

0.2. Beitragssätze und Rechengrößen in der gesetzlichen Sozialversicherung ab 01.01.2018

a) Beitragssätze in der gesetzlichen Krankenversicherung (§§ 241, 243 SGB V)

Seit dem 01.01.2015 erhebt jede gesetzliche Krankenkasse neben **dem gesetzlichen festgelegten Beitragssatz**, den Arbeitgeber und Arbeitnehmer je zur Hälfte tragen, wieder einen **kassenindividuellen, prozentualen Zuschlag**, den das Mitglied in vollem Umfang **alleine** zu tragen hat.

Forderungen aus dem Kreis der Gewerkschaften sowie von Politikern und Parteien aus dem linken Spektrum, künftig auch den Arbeitgeber an der Tragung des Zusatzbeitrags zu beteiligen, hat der Gesetzgeber bisher nicht aufgegriffen, vgl. Bundesrats-Drucksache 236/17 vom 22.03.2017 und zuletzt Haufe News vom 17.10. und 27.10.2017.

| Krankenversicherung | <u>2 0 1 7</u> (Stand: 01.01.2017) | <u>2 0 1 8</u> (Stand: 25.11.2017) |
|---|--|--|
| - allgemeiner Beitragssatz (paritätisch finanzierter Anteil / insgesamt) | 14,6 % / individuell | 14,6 % / individuell |
| (Arbeitgeberanteil / Arbeitnehmeranteil) | 7,3 % / individuell | 7,3 % / individuell |
| | | |
| - ermäßigter Beitragssatz (paritätisch finanzierter Anteil / insgesamt) | 14,0 % / individuell | 14,0 % / individuell |
| (Arbeitgeberanteil / Arbeitnehmeranteil) | 7,0 % / individuell | 7,0 % / individuell |

► Änderungen bei den Zusatzbeiträgen der Krankenkassen zum 01.01.2018

Zu **Einzelheiten** vgl. Seite 0 (17) ff. der Seminarmappe.

► Allgemeiner und ermäßigter Krankenversicherungsbeitragssatz

Zu **Einzelheiten** vgl. Seite 14 (3) und (4) der Seminarmappe sowie Neue Wirtschafts-Briefe (NWB) Nr. 48/2015 vom 23.11.2015 Seite 2015.

| | | |
|--|-----------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (8) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|-----------|---|

b) **Beitragssätze in der Renten-, Arbeitslosen und Pflegeversicherung**

| | <u>2 0 1 7</u> (Stand: 01.01.2017) | <u>2 0 1 8</u> (Stand: 25.11.2017) |
|--|--|--|
| Rentenversicherung | 18,7 % | 18,6 % |
| Knappschaftliche RV | 24,8 % | 24,7 % |
| Arbeitslosenversicherung | 3,0 % | 3,0 % |
| Pflegeversicherung (Eltern) | 2,55 % | 2,55 % |
| Pflegeversicherung (Kinderlose) | 2,8 % | 2,8 % |

- **Rentenversicherung** (Die endgültige Entscheidung zur Absenkung des RV-Beitrages ist auf der Kabinettsitzung am 22.11.2017 erfolgt, vgl. zuletzt FAZ vom 25.11.2017)

Die **Bekanntmachung** der Beitragssätze in der **allgemeinen Rentenversicherung** in der **knappschaftlichen Rentenversicherung** für das Jahr 2018 erfolgte durch Verordnung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales vom xx.xx.2017 im **Bundesgesetzblatt vom xx.xx.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite xxx)**.

- **Arbeitslosenversicherung**

Die **Arbeitslosenversicherung** verfügt aufgrund wachsender Überschüsse aktuell über **ausreichend Finanzreserven**, so dass nach Auffassung der Arbeitgeberverbände der Beitragssatz um bis zu 0,5 % auf 2,5 Prozentpunkte gesenkt werden könnte, vgl. *zuletzt Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 01.11., 02.11., 08.11., 11.11. und 14.11.2017.*

Die geschäftsführende **Bundesregierung** hat jedoch bisher **nicht zu erkennen gegeben, diese Spielräume nutzen zu wollen.**

- **Pflegeversicherung**

Nach derzeitigem Kenntnisstand der Bundesregierung kann der **Beitragssatz** von 2,55 % bzw. 2,8 % in der **sozialen Pflegeversicherung bis in das Kalenderjahr 2022 hinein stabil** gehalten werden, vgl. *Antwort der Bundesregierung zur Kleinen Anfrage der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen in Bundestags-Drucksache 18/13582 vom 15.09.2017.*

Zu **weiteren Einzelheiten** vgl. Seite 8 (19) f. der Seminarmappe.

| | | |
|--|-----------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (9) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|-----------|---|

c) Umlagesätze für die Arbeitgeberumlagen U 1, U 2 und U 3

| | <u>2017</u> (Stand: 01.01.2017) | <u>2018</u> (Stand: 25.11.2017) |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| Umlage U 1 für Kleinbetriebe bis 30 AN (Aufwendungen für Arbeitsunfähigkeit) | lt. Satzung der jeweiligen KK | lt. Satzung der jeweiligen KK* |
| Umlage U 2 für alle Betriebe (Aufwendungen für Mutterschaft) | lt. Satzung der jeweiligen KK | lt. Satzung der jeweiligen KK* |
| Umlage U 3 für insolvenzfähige Betriebe (Insolvenzgeldumlage, bis 31.12.2008 Erhebung durch die Träger der UV) | 0,09 % des Arbeitsentgelts | 0,06 % des Arbeitsentgelts |

* = Die Politik wollte **ursprünglich das Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG) modernisieren** und u.a. einheitliche Umlagesätze im U 1- und U 2-Verfahren einführen. Im Hinblick auf die zum 01.01.2015 erfolgte Wiedereinführung individueller Krankenkassenbeiträge dürfte das Vorhaben nun endgültig vom Tisch sein.

► Ausgewählte aktuelle Umlagesätze der U 1 und U 2 im Kalenderjahr 2017

| | <u>AOK Hessen</u> | <u>AOK Bayern</u> | <u>AOK Rhein- land-Pfalz/ Saarland</u> | <u>AOK Baden- Württemberg</u> | <u>AOK Plus (Thüringen und Sachsen)</u> |
|--|-------------------|-------------------|--|-----------------------------------|---|
| Umlage U1 – 50 % Erstattung | 1,6 % | 1,1 % | 1,5 % | 1,5 % | 1,7 % |
| Umlage U1 – 60 % Erstattung | 2,0 % | 1,6 % | 2,2 % | 2,1 % | --- |
| Umlage U1 – 70 % Erstattung | 2,5 % | 2,0 % | 2,8 % | 2,4 % | --- |
| Umlage U1 – 80 % Erstattung | 3,5 % | 3,1 % | 3,5 % | 3,65 % | --- |
| Umlage U2 - Mutterschaft | 0,38 % | 0,46 % | 0,43 % | 0,44 % | 0,79 % |

Quelle: Internetrecherche vom 15.10.2017 unter www.aok-business.de

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (10) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

d) **Beitragsätze für die Künstlersozialversicherung**

Die **Abgabesätze** für die an selbständige Künstler und Publizisten (z.B. Werbetexter, Grafiker, Layouter, Webdesigner für den Internetauftritt) **gezahlten Entgelte betragen:**

| <u>Jahr</u> | <u>2007</u> | <u>2008</u> | <u>2009</u> | <u>2010 bis 2012</u> | <u>2013</u> | <u>2014 bis 2016</u> | <u>2017</u> | <u>2018</u> |
|--|-------------|-------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|
| Abgabe | 5,1 % | 4,9 % | 4,4 % | 3,9 % | 4,1 % | 5,2 % | 4,8 % | 4,2 % |
| Angabe des Prozentsatzes für das Kalenderjahr 2018 gem. Künstlersozialabgabe-Verordnung 2018 vom 01.08.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite 3056) | | | | | | | | |

e) **Ausgewählte Rechengrößen in der Sozialversicherung 2017/2018 im Überblick**

Die **Sozialversicherungs-Rechengrößenverordnung 2018** vom 16.11.2017 (Zustimmung des Bundesrates mit BR-Drucksache 657/17 – Beschluss – am 03.11.2017, BGBl 2017 Teil I Seite 3778, veröffentlicht am 24.11.2017) sieht für die

Krankenversicherung nicht nur eine Anhebung der Beitragsbemessungsgrenze von monatlich 4.350,00 EUR **auf 4.425,00 EUR**

sondern auch der **allgemeinen Jahresarbeitsentgeltgrenze** von 57.600,00 EUR **auf 59.400,00 EUR** (monatlich 4.950,00 EUR) vor.

► **Besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze in der Kranken- und Pflegeversicherung**

Für Arbeiter und Angestellte, die am 31. Dezember 2002 wegen **Überschreitens** der an diesem Tage geltenden **Jahresarbeitsentgeltgrenze** versicherungsfrei und bei einem **privaten Krankenversicherungsunternehmen** in einer substitutiven Krankenversicherung versichert waren, gilt die **besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze** des § 6 Abs. 7 SGB V.

Diese **besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze** für Arbeitnehmer mit „Vertrauensschutz“ erhöht sich zum 01.01.2018 von 52.200,00 EUR **auf 53.100,00 EUR** (monatlich 4.425,00 EUR).

► **Beitragsbemessungsgrenze in der Renten- und Arbeitslosenversicherung**

Die **Beitragsbemessungsgrenze (West)** in der allgemeinen **Rentenversicherung** und in der **Arbeitslosenversicherung** steigt von monatlich 6.350,00 EUR **auf 6.500,00 EUR**. Dagegen steigen die **Beitragsbemessungsgrenzen Ost** in der allgemeinen Rentenversicherung und in der Arbeitslosenversicherung von 5.700,00 EUR **auf 5.800,00 EUR**.

Zu weiteren Einzelheiten und zur Entwicklung der **weiteren Rechengrößen** vgl. die *nächsten Seiten und Kapitel 14 der Seminarmappe*.

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (11) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

► **Ausgewählte Rechengrößen in der Sozialversicherung 2017/2018 im Überblick (alte Bundesländer) – Endgültige Festlegung in der BR-Sitzung am 03.11.2017**

| | <u>2017</u> | | <u>2018</u> | |
|---|--|---------------|--|---------------|
| | <u>Monat</u> | <u>Jahr</u> | <u>Monat</u> | <u>Jahr</u> |
| Beitragsbemessungsgrenze (KV/PV) | 4.350,00 EUR | 52.200,00 EUR | 4.425,00 EUR | 53.100,00 EUR |
| Beitragsbemessungsgrenze (RV/AV) | 6.350,00 EUR | 76.200,00 EUR | 6.500,00 EUR | 78.000,00 EUR |
| BBG RV Knappschaft | 7.850,00 EUR | 94.200,00 EUR | 8.000,00 EUR | 96.000,00 EUR |
| Besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze | (4.350,00 EUR) | 52.200,00 EUR | (4.425,00 EUR) | 53.100,00 EUR |
| Allgemeine Jahresarbeitsentgeltgrenze | (4.800,00 EUR) | 57.600,00 EUR | (4.950,00 EUR) | 59.400,00 EUR |
| Geringfügigkeitsgrenze | 450,00 EUR | --- | 450,00 EUR | --- |
| Geringverdienergrenze | 325,00 EUR | --- | 325,00 EUR | --- |
| Bezugsgröße (§ 18 SGB IV) | 2.975,00 EUR | 35.700,00 EUR | 3.045,00 EUR | 36.540,00 EUR |
| Mindest-BBG Freiwillige Mitglieder (KV/PV) | 991,67 EUR (1/3 der Bezugsgröße) | --- | 1.015,00 EUR (1/3 der Bezugsgröße) | --- |
| Mindest-BBG Freiwillig versicherte Selbständige (KV/PV) | 2.231,25 EUR (75 % der Bezugsgröße) | --- | 2.283,75 EUR (75 % der Bezugsgröße) | --- |
| Mindest-BBG Azubis und Praktikanten (RV/AV) | 29,75 EUR (1 % der Bezugsgröße) | --- | 30,45 EUR (1 % der Bezugsgröße) | --- |
| Untergrenze der KVdR für Versorgungsbezüge | 148,75 EUR (5 % der Bezugsgröße) | --- | 152,25 EUR (5 % der Bezugsgröße) | --- |
| Quelle: Sozialversicherungs-Rechengrößenverordnung 2018 vom 16.11.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite 3778) Zu weiteren Einzelheiten zu den Rechengrößen vgl. weiter hinten in diesem Kapitel. | | | | |

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (12) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

► **Ausgewählte Rechengrößen in der Sozialversicherung 2017/2018 im Überblick (in den – nicht mehr ganz so – neuen Bundesländern)**

| | <u>2017</u> | | <u>2018</u> | |
|--|---|---------------|---|---------------|
| | <u>Monat</u> | <u>Jahr</u> | <u>Monat</u> | <u>Jahr</u> |
| Beitragsbemessungsgrenze (KV/PV) | 4.350,00 EUR | 52.200,00 EUR | 4.425,00 EUR | 53.100,00 EUR |
| Beitragsbemessungsgrenze (RV/AV) | 5.700,00 EUR | 68.400,00 EUR | 5.800,00 EUR | 69.600,00 EUR |
| BBG RV Knappschaft | 7.000,00 EUR | 84.000,00 EUR | 7.150,00 EUR | 85.800,00 EUR |
| Besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze | (4.350,00 EUR) | 52.200,00 EUR | (4.425,00 EUR) | 53.100,00 EUR |
| Allgemeine Jahresarbeitsentgeltgrenze | (4.800,00 EUR) | 57.600,00 EUR | (4.950,00 EUR) | 59.400,00 EUR |
| Geringfügigkeitsgrenze | 450,00 EUR | --- | 450,00 EUR | --- |
| Geringverdienergrenze | 325,00 EUR | --- | 325,00 EUR | --- |
| Bezugsgröße (§ 18 SGB IV) | 2.660,00 EUR | 31.920,00 EUR | 2.695,00 EUR | 32.340,00 EUR |
| Mindest-BBG Freiwillige Mitglieder (KV/PV) | 991,67 EUR (1/3 der West-Bezugsgröße) | --- | 1.015,00 EUR (1/3 der West-Bezugsgröße) | --- |
| Mindest-BBG Freiwillig versicherte Selbständige (KV/PV) | 2.231,25 EUR (75 % der West-Bezugsgröße) | --- | 2.283,75 EUR (75 % der West-Bezugsgröße) | --- |
| Mindest-BBG Azubis und Praktikanten (RV/AV) | 26,60 EUR (1 % der Ost-Bezugsgröße) | --- | 26,95 EUR (1 % der Ost-Bezugsgröße) | --- |
| Untergrenze der KVdR für Versorgungsbezüge | 148,75 EUR (5 % der West-Bezugsgröße) | --- | 152,25 EUR (5 % der West-Bezugsgröße) | --- |

Quelle: Sozialversicherungs-Rechengrößenverordnung 2018 vom 16.11.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite 3778)
Zu weiteren Einzelheiten zu den Rechengrößen vgl. weiter hinten in diesem Kapitel.

0.3. Auswirkungen durch die Anpassung von Rechengrößen und Beitragssätzen in anderen Rechtsgebieten

a) Einführung

Durch die **Änderungen bei den Rechengrößen und Beitragssätzen zum 01.01.2018** ergeben sich auch **Auswirkungen** u.a. bei

- der Berechnung des **Arbeitgeberzuschusses** zur **freiwilligen Kranken- und sozialen Pflegeversicherung** (abhängig von den monatlichen Beitragsbemessungsgrenzen und den Beitragssätzen in der gesetzlichen KV/PV, vgl. Kapitel 16 der Seminarmappe),
- der Berechnung des **Arbeitgeberzuschusses** zu einer **privaten Kranken- und Pflegeversicherung** (u.a. abhängig von den monatlichen Beitragsbemessungsgrenzen und den Beitragssätzen in der gesetzlichen KV/PV, vgl. Kapitel 16 der Seminarmappe und nachfolgende Ausführungen),
- der Berechnung des **Arbeitgeberzuschusses** zu einer **berufsständischen Versorgungseinrichtung** gem. § 172 Abs. 2 SGB VI (neuer Höchstbetrag im Kalenderjahr 2018 in den alten Bundesländern: 6.500,00 EUR x 18,6 % : 2 = 604,50 EUR, in den neuen Bundesländern: 5.800,00 EUR x 18,6 % : 2 = 539,40 EUR),
- der Berechnung des **Faktors für** Arbeitsentgelte innerhalb der **Gleitzone** (abhängig vom Gesamtsozialversicherungsbeitrag, durch die geänderten Sozialversicherungsbeiträge ab 01.01.2018 nunmehr 0,7547, vgl. auch Gleitzoneformel in Kapitel 14 der Seminarmappe),
- den **Hinzuverdienstgrenzen** im Rahmen einer **beitragsfreien Familienversicherung** (für Einkommen außerhalb einer geringfügig entlohnten Beschäftigung abhängig von der Höhe der monatlichen Bezugsgröße, vgl. Kapitel 15 der Seminarmappe),
- den Schlüsselwerten im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht im Rahmen der **betrieblichen Altersversorgung** (abhängig von der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze RV/West und der Bezugsgröße West, vgl. Kapitel 2 und 3 der Seminarmappe).

Durch die für das Kalenderjahr 2018 **prognostizierte Erhöhung der Lebenshaltungskosten** ergeben sich zum 01.01.2018 auch Änderungen bei

- den **Sachbezugswerten für Mahlzeiten** (Mittag- und Abendessen ab 01.01.2018: 3,23 EUR statt 3,17 EUR, Frühstück: 1,73 EUR statt 1,70 EUR). Zu weiteren Einzelheiten vgl. *Kapitel 9 und 10 der Seminarmappe*.

b) Berechnung des Arbeitgeberzuschusses zur privaten Krankenversicherung

Der **Arbeitgeberzuschuss** für einen privat krankenversicherten Arbeitnehmer ist aufgrund der gestiegenen monatlichen Beitragsbemessungsgrenze zum Jahreswechsel 2017/2018 **zu überprüfen** und infolge des geänderten Höchstbetrages **ggf. anzupassen**. Gleiches gilt für den Zuschuss zu einer privaten Pflegeversicherung.

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (14) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

► **Gesetzliche Regelung**

Der Zuschuss beträgt nach § 257 Abs. 2 Satz 2 SGB V die **Hälfte des Betrags**,

- der sich unter Anwendung des **paritätisch finanzierten aktuellen Beitragssatzes** in der gesetzlichen Krankenversicherung und
- der bei Versicherungspflicht zugrundeliegenden **Einnahmen** (fiktives KV-Brutto, max. Beitragsbemessungsgrenze) als Beitrag ergibt,

höchstens jedoch die **Hälfte des Betrags**, den der Beschäftigte für seine private Krankenversicherung **zu zahlen hat**.

► **Berechnung des Höchstzuschusses für den Zeitraum 01.01. bis 31.12.2017**

| <u>Höchstzuschuss in der Zeit von 1 – 12/2017</u> | <u>Arbeitnehmer, die in der GKV mit Krankengeldanspruch versichert wären</u> | <u>Arbeitnehmer, die in der GKV ohne Krankengeldanspruch versichert wären</u> |
|--|--|---|
| KV-Beitragssatz zum 01.01.2017 ohne Zusatzbeitrag | 14,6 % | 14,0 % |
| Maßgebende Beitragsbemessungsgrenze zum 01.01.2017 | 4.350,00 EUR | 4.350,00 EUR |
| Berechnung des Höchstzuschusses | $4.350,00 \text{ EUR} \times 14,6 \% : 2 =$ <u>317,55 EUR</u> | $4.350,00 \text{ EUR} \times 14,0 \% : 2 =$ <u>304,50 EUR</u> |

► **Berechnung des Höchstzuschusses für den Zeitraum 01.01. bis 31.12.2018**

| <u>Höchstzuschuss in der Zeit von 1 – 12/2018</u> | <u>Arbeitnehmer, die in der GKV mit Krankengeldanspruch versichert wären</u> | <u>Arbeitnehmer, die in der GKV ohne Krankengeldanspruch versichert wären</u> |
|--|--|---|
| KV-Beitragssatz zum 01.01.2018 ohne Zusatzbeitrag | 14,6 % | 14,0 % |
| Maßgebende Beitragsbemessungsgrenze zum 01.01.2018 | 4.425,00 EUR | 4.425,00 EUR |
| Berechnung des Höchstzuschusses | $4.425,00 \text{ EUR} \times 14,6 \% : 2 =$ <u>323,03 EUR</u> | $4.425,00 \text{ EUR} \times 14,0 \% : 2 =$ <u>309,75 EUR</u> |

| | | |
|---|-------------------|--|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (16) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|---|-------------------|--|

c) **Neue Schlüsselzahlen in der betrieblichen Altersversorgung ab 01.01.2018**

Vgl. hierzu **Kapitel 2 und 3 der Seminarmappe sowie Tischvorlage 1** zur Seminarveranstaltung „Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2018“.

d) **Zahlenübersicht 2017/2018 für den Bundesfreiwilligendienst**

Die Teilnehmer/innen erhalten für den Bundesfreiwilligendienst unentgeltliche Unterkunft, Verpflegung und Arbeitskleidung sowie ein angemessenes Taschengeld. **Die monatliche Vergütung**, das „Taschengeld“, für den Bundesfreiwilligendienst liegt bundeseinheitlich bei max. **6 % der Beitragsbemessungsgrenze** in der Rentenversicherung West, also

- **im Kalenderjahr 2016** bei max. 6.200,00 EUR x 6 % = **372,00 EUR**,
- **im Kalenderjahr 2017** bei max. 6.350,00 EUR x 6 % = **381,00 EUR**,
- **im Kalenderjahr 2018** bei max. 6.500,00 EUR x 6 % = **390,00 EUR**,

bei Auszahlung von Unterkunft und Verpflegung mit den Werten der Sozialversicherungs-entgeltverordnung entsprechend höher, *vgl. auch § 2 Nr. 4 Bundesfreiwilligendienstgesetz (BFDG) und Kapitel 10 der Seminarmappe.*

Ende Oktober 2013 gab es in Deutschland **47.176 „Bufdis“**, *vgl. Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 01.11.2013.*

| <u>Kalenderjahr</u> | <u>Max. Taschengeld (steuerfrei)</u> | <u>Sachbezugswert Unterkunft (stpfl.)</u> | <u>Sachbezugswert Verpflegung (stpfl.)</u> | <u>Max. Gesamtvergütung</u> |
|---------------------|--------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| 2016 | 372,00 EUR | 223,00 EUR | 236,00 EUR | 831,00 EUR |
| 2017 | 381,00 EUR | 223,00 EUR | 241,00 EUR | 845,00 EUR |
| 2018 | 390,00 EUR | 226,00 EUR | 246,00 EUR | 862,00 EUR |

0.4. Zusatzbeiträge in der gesetzlichen Krankenversicherung

a) Erhebung von krankenkassenindividuellen Zusatzbeiträgen

Der von gesetzlich krankenversicherten Arbeitnehmern **bis zum 31.12.2014 einheitlich zu tragende Beitragsanteil von 0,9 %** (§ 243 i.V.m. § 249 Abs. 1 Satz 1 SGB V) wurde zum 01.01.2015 durch den Gesetzgeber wieder **abgeschafft** und durch einen einkommensbezogenen Zusatzbeitrag ersetzt (§ 242 i.V.m. § 249 Abs. 1 Satz 1 SGB V).

Die Folge ist, dass **zwischenzeitlich alle gesetzlichen Krankenkassen** Zusatzbeiträge von ihren Mitgliedern erheben werden müssen. Steigerungen der Zusatzbeiträge, die nach aktuellem Recht (zum Ärgernis der SPD) alleine von den Mitgliedern zu finanzieren sind, in den Folgejahren sind abzusehen, vgl. zuletzt FAZ vom 20.10.2017.

Experten haben bereits im Laufe des Gesetzgebungsverfahrens im Frühjahr 2014 darauf hingewiesen, dass die **Zusatzbeiträge der Krankenkassen wegen der unterschiedlichen Finanzausstattung stark variieren können** (im Kalenderjahr 2017 aktuell zwischen 0,3 % und 1,8 %).

Unter der Annahme, dass sich Einnahmen und Ausgaben wie in der Vergangenheit weiter entwickeln, ist nach den Berechnungen des GKV-Spitzenverbandes von Anfang 2016 im **Kalenderjahr 2019 mit einem durchschnittlichen Zusatzbeitrag von 1,8 % zu rechnen**“, vgl. *zuletzt Handelsblatt vom 07.01.2016.*

Für das **Kalenderjahr 2020** geht der Präsident des Bundesversicherungsamtes, Maximilian Gaßner, davon aus, dass die Krankenkassen einen durchschnittlichen **Zusatzbeitrag von 2,2 % bis 2,3 %** verlangen müssen, vgl. *Handelsblatt vom 02.03.2015.*

► Durchschnittlicher Zusatzbeitrag für das Kalenderjahr 2018 sinkt auf 1,0 %

Der im Oktober 2017 endgültig vom **Schätzerkreis** aus Bundesgesundheitsministerium, Bundesversicherungsamt und GKV-Spitzenverband für das Kalenderjahr 2018 **amtlich festgestellte durchschnittliche Zusatzbeitrag** sinkt zum 01.01.2018 (zur Überraschung auch vieler Krankenkassen) von 1,1 % auf 1,0 %, vgl. *auch FAZ vom 27.10.2017.*

Der durchschnittliche Zusatzbeitrag nach § 242a SGB V wird **auf Basis der Schätzung per Verordnung vom Bundesgesundheitsministerium** bis zum 1. November jeden Jahres für das Folgejahr **bekanntgemacht** (für 2018: BAnz AT vom 26.10.2017 B3).

Dass der (durchschnittliche) Beitragssatz **trotz einer Unterdeckung** bei vielen Krankenkassen **abgesenkt wurde** und damit Beitragssenkungen „vorgegaukelt“ werden, für die bei den meisten Krankenkassen keine Spielräume vorhanden sind, wird vor allem von den **Betriebskrankenkassen kritisiert**, vgl. *auch Mitteilung auf der nächsten Seite der Mappe.*

Krankenkassen, deren Zusatzbeitrag den Durchschnittswert übersteigt, müssen ihre Mitglieder ausdrücklich auf die Möglichkeit hinweisen, in eine günstigere Krankenkasse zu wechseln.

| | | |
|---|-------------------|--|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (18) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|---|-------------------|--|

Pressemitteilung des GKV-Spitzenverbandes vom 12.10.2017

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (19) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

► **Übersicht zum krankenkassenindividuellen Zusatzbeitrag**

| <u>Zusatzbeitrag</u> | <u>2015</u> | <u>2016</u> | <u>2017</u> | <u>2018</u> | <u>2020 (Prognose)</u> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| Amtlicher Durchschnitt | 0,9 % | 1,1 % | 1,1 % | 1,0 % | 1,9 % bis 2,3 % (ursprünglich Deckelung auf 1,5 % lt. Jamaika-Sondierung) |
| Tatsächlicher Durchschnitt | 0,83 % | 1,08 % | | | |
| Quellennachweise: FAZ vom 30.10.2017 (Neuer Amtlicher Durchschnitt für das Kalenderjahr 2018, Beitrag „Größes Abschiedsgeschenk“ mit der Abschlussbemerkung „Der nächste Gesundheitsminister muss damit rechnen, einen höheren Zusatzbeitrag verkünden zu müssen“), Handelsblatt vom 02.03.2015 und focus-online vom 27.03.2017 (Prognose für das Jahr 2020), Homepage des GKV-Spitzenverbandes (Abruf vom 31.10.2017, tatsächlicher Durchschnitt im Kalenderjahr 2015 und 2016) und FAZ vom 11.11.2017 (Jamaika-Sondierung) | | | | | |

► **Bedeutung des durchschnittlichen Zusatzbeitrages**

Der durchschnittliche Zusatzbeitrag von 1,0 % (neuer Wert für 2018) hat u.a. Bedeutung bei der **Beitragsberechnung**, sofern der KV-Beitrag nicht vom Arbeitnehmer, sondern **von einem Dritten** getragen wird, und auf die Art der **Hinweisverpflichtung** der Krankenkasse gegenüber den betroffenen Mitgliedern im Zusammenhang mit der Erhöhung des Zusatzbeitrages.

Krankenkassen, deren Zusatzbeitrag den Durchschnittswert übersteigt, müssen ihre Mitglieder ausdrücklich auf die Möglichkeit hinweisen, in eine günstigere Krankenkasse zu wechseln.

b) **Offizielle Übersicht des GKV-Spitzenverbandes**

Die jeweils **tagesaktuelle offizielle Übersicht des GKV-Spitzenverbandes** mit Hinweisen zur Wählbarkeit finden interessierte Arbeitnehmer seit dem Jahre 2015 unter http://www.gkv-spitzenverband.de/service/versicherten_service/krankenkassenliste/krankenkassen.jsp (vgl. auch Tischvorlage 2, Stand: 01.11.2017) oder unter

www.gkv-zusatzbeitraege.de.

27 Krankenkassen haben zum 01.01.2017 ihre Zusatzbeiträge angehoben. Weitere Kassen haben es im Laufe des Jahres 2017 getan oder **für den 01.01.2018 angekündigt**.

Bei der Wahl einer gesetzlichen Krankenkasse sollte jedoch auch auf finanzielle Reserven (Rücklagen), Zusatzleistungen für Mitglieder, Servicebereitschaft, Erreichbarkeit und die Anzahl der Geschäftsstellen vor Ort geachtet werden, vgl. Krankenkassentest von 76 allgemein geöffnete Krankenkassen in Handelsblatt vom 18.10.2017 sowie Übersichten zu den die höchsten Geld- und Sachprämien unter <https://www.gesetzlichekrankenkassen.de/>.

| | | |
|---|-------------------|--|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (20) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|---|-------------------|--|

| <u>Ausgewählte Krankenkassen (Stand: 01.11.2017)</u> | <u>Zusatzbeitragssatz</u> |
|--|---------------------------|
| AOK Sachsen-Anhalt, Metzinger BKK (von ca. 8.000 Mitglieder in 10/2015 auf ca. 27.000 Mitglieder in 10/2016 gewachsen, nur in Ba-Wü geöffnet, bisher 0,0 %) | 0,3 % |
| BKK Pfaff (nur in Rheinland-Pfalz geöffnet), BKK Scheufelen (nur in Ba-Wü geöffnet), BKK Würth* | 0,4 % |
| BKK Voralb*, BKK Rieker.Ricosta.Weisser* | 0,5 % |
| hkk (bundesweit geöffnete Ersatzkasse, aktuell ca. 570.000 Mitglieder) | 0,59 % |
| AOK Plus – Die Gesundheitskasse für Sachsen und Thüringen (bisher 0,3 %), BKK MEM (ca. 2.000 Mitglieder, nur in Thüringen geöffnet, bisher 0,3 %), BKK firmus, BKK Akzo Nobel Bayern, IKK gesund plus | 0,6 % |
| BKK Faber-Castell & Partner (nur in Bayern geöffnet, bisher 0,5 %) | 0,65 % |
| Audi BKK , BKK Euregio (nur in HH und NRW geöffnet, bis 2015 kein Zusatzbeitrag), BKK Grillo-Werke AG*, BKK Technoform, Krones BKK*, SKD BKK, BKK Schwarzwald-Baar-Heuberg (nur in Ba-Wü geöffnet, bisher 0,5 %) | 0,7 % |
| AOK Niedersachsen, BKK VerbundPlus , Thüringer BKK (auch in Sachsen geöffnet) | 0,8 % |
| IKK Brandenburg und Berlin (Erhöhung von 0,6 % um 0,29 % zum 01.01.2017) | 0,89 % |
| AOK Nordost, BKK EWE*, BKK Karl Mayer*, BKK Mahle*, BKK Public, BKK Textilgruppe Hof, BKK VBU , BMW BKK*, Bosch BKK, Debeka BKK , Südzucker BKK*, BKK Freudenberg, BKK Freudenberg, BKK Groz-Beckert* | 0,9 % |
| BKK KBA* (Erhöhung von 0,75 % um 0,2 % zum 01.01.2017), BKK ZF & Partner (Erhöhung von 0,7 % um 0,25 % zum 01.01.2017), Salus BKK (bisher 0,7 %) | 0,95 % |
| BKK PwC*, Ernst & Young BKK* | 0,99 % |
| actimonda BKK , AOK Baden-Württemberg, BIG direkt gesund , BKK Aesculap*, BKK Herford Minden Ravensberg, BKK Dürkopp-Adler, Hanseatische Krankenkasse (HEK) , R+V BKK , TK (Absenkung zum 01.01.2018 auf 0,9 % geplant) | 1,0 % |
| BKK exklusiv | 1,09 % |
| Alle übrigen Krankenkassen , insb. AOK Hessen , AOK Bayern, AOK Nordwest, AOK Rheinland-Pfalz/Saarland, Barmer , BKK Diakonie, BKK Herkules, BKK Linde, BKK Salzgitter* (+ 0,2 % zum 01.04.2017), BKK Werra-Meissner, BKK Wirtschaft und Finanzen, BKK 24, energie-BKK , Heimat Krankenkasse , mhplus BKK, WMF Betriebskrankenkasse, BKK Mobil Oil , BKK Deutsche Bank AG*, BKK Melitta Plus, BKK Miele*, Daimler BKK*, TUI BKK | 1,1 % |
| KKH (bis 31.03.2017), atlas BKK ahlmann, BKK Gildemeister Seidensticker, IKK Südwest (bis 6/2017), pronova BKK (einschl. bisherige BKK Braun-Gillette) | 1,2 % |
| Bertelsmann BKK (Erhöhung von 1,05 % um 0,23 % zum 01.01.2017) | 1,28 % |
| BKK B. Braun Melsungen AG*, BKK der MTU Friedrichshafen GmbH*, BKK Stadt Augsburg*, Brandenburgische BKK, IKK Nord, Knappschaft , Siemens Betriebskrankenkasse (SBK) , Wieland BKK*, BKK ProVita , BKK RWE*, BKK VDN, Continental BKK , Die Schwenninger BKK (+ 0,2 % zum 01.04.2017) | 1,3 % |

| | | |
|---|-------------------|--|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (21) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|---|-------------------|--|

| <u>Ausgewählte Krankenkassen (Stand: 01.11.2017)</u> | <u>Zusatzbeitragssatz</u> |
|---|---------------------------|
| Novitas BKK | 1,35 % |
| Die Bergische Krankenkasse (Erhöhung von 1,0 um 0,39 % zum 01.01.2017) | 1,39 % |
| AOK Rheinland/Hamburg, Bahn BKK, BKK Pfalz, IKK Classic (ca. 3,3 Mio.), Siemag BKK (Erhöhung von 1,0 % um 0,4 % zum 01.01.2017) | 1,4 % |
| DAK-Gesundheit, KKH (+ 0,3 % ab 01.04.2017) und IKK Südwest (Erhöhung um 0,3 % zum 01.07.2017) | 1,5 % |
| BKK Henschel Plus (Erhöhung von 1,2 % um 0,4 % zum 01.01.2017) | 1,6 % |
| VIActiv Krankenkasse (ca. 700.000 Versicherte, vormals BKK vor Ort), Merck BKK*, Securivita BKK (Erhöhung von 1,4 % um 0,3 % zum 01.07.2017) | 1,7 % |
| BKK Vital (in BW, NRW und RP geöffnet, Erhöhung von 1,3 % um 0,5 %) | 1,8 % |
| * = betriebsbezogene BKK (grundsätzlich nur für Betriebsangehörige und deren Familienangehörige wählbar) | |
| Quelle: Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) vom 14.01., 29.03., 01.04. und 23.11.2017, Handelsblatt vom 18.10. und 06.11.2017, Internetrecherche vom 04.11.2017 auf den Seiten der jeweiligen Krankenkassen sowie unter www.gkv-zusatzbeitraege.de und www.krankenkassen.info.de | |

c) Ergänzende Hinweise zum krankenkassenindividuellen Zusatzbeitrag

Von den **112 Krankenkassen sind 37 bundesweit geöffnet**, 47 in mindestens einem Bundesland geöffnet und 28 nicht geöffnet. **27 Kassen** erheben den amtlichen Durchschnittsbeitrag von 1,1 %, **54 Kassen liegen darunter** und **31 Kassen darüber**. 86 Krankenkassen haben ihre Beiträge zum 01.01.2017 konstant gelassen, 27 Kassen (23,9 %) haben sie angehoben.

Besonders stark angehoben haben von den geöffneten Krankenkassen ihre Zusatzbeiträge zum 01.01.2017 die AOK Plus und die BKK MEM (jeweils um 0,3 % auf 0,6 %), BKK Henschel Plus (um 0,4 % auf 1,6 %), BKK ProVita (um 0,4 % auf 1,3 %), BKK RWE (um 0,6 % auf 1,3 %), BKK Vital (um 0,5 % auf 1,8 %) und die Metzinger BKK (von 0,0 % auf 0,3 %).

Der Gesetzgeber hat für den einkommensabhängigen Zusatzbeitrag **keine prozentuale Obergrenze** und **keine Begrenzung auf eine Nachkommastelle** festgelegt.

Ebenso sieht das Gesetz **keine vorgegebenen Zeitpunkte** für eine erstmalige Erhebung oder eine Erhöhung des Zusatzbeitrages vor. Der Zusatzbeitrag kann daher nicht nur zu Beginn eines Kalenderjahres, sondern **auch im Laufe des Kalenderjahres** erstmalig erhoben oder erhöht werden (z.B. Erhöhung der KKH zum 01.04.2017 von 1,2 % auf 1,5 %).

► Krankenkassen mit angespannter Finanzlage

Viele Krankenkassen haben in den Kalenderjahren 2015 bis 2017 versucht, zumindest den jeweiligen durchschnittlichen Zusatzbeitrag von 0,9 % bzw. 1,1 % **solange es geht nicht zu überschreiten**, notfalls auch durch den **Einsatz eigener Rücklagen**, um Mitgliederverluste zu vermeiden, *vgl. auch Handelsblatt vom 24.08.2016*.

Soweit einzelne Krankenkassen in die Situation gekommen sind, einen **Zusatzbeitrag oberhalb des Durchschnittes** zu erheben und damit **Mitgliederverluste riskieren**, muss dies nicht unbedingt an einem Missmanagement liegen. Häufig dürften auch **Unwuchten** im immer wieder kritisierten morbiditätsorientierten **Risikostrukturausgleich** und **regionale Kostenunterschiede** die Ursache sein, vgl. zuletzt FAZ vom 17.11. und 23.11.2017.

Aus Sicht **einzelner Ersatz- und Betriebskrankenkassen** erhalten insbesondere die **Allgemeinen Ortskrankenkassen** überhöhte, **ungerechtfertigte Zuweisungen** wegen bestehender Methodenfehler im GKV-Finanzausgleich und haben damit eine **Debatte über die Finanzströme in Milliardenhöhe ausgelöst**, vgl. zuletzt FAZ vom 17.11. und 23.11.2017.

d) Fusionen bei den gesetzlichen Krankenkassen

Experten gehen davon aus, dass der **Fusionsdruck** auf die gesetzlichen Krankenkassen im Kalenderjahr 2018 **weiter zunimmt**. Bereits **Ulla Schmidt (SPD)**, ehemalige Bundesgesundheitsministerin, wird heute immer noch mit ihrer Aussage „50 bis 60 Krankenkassen genügen für den Wettbewerb“ zitiert.

Seit dem 01.10.2017 gibt es noch 112 Krankenkassen und damit **elf Kassen weniger** als noch in 2015. „Verschwunden“ durch Fusion sind seit 01.01. bzw. 01.07.2016 die BKK Basell, die BKK Demag Krauss-Maffei, die BKK family, die BKK Schleswig-Holstein, die HEAG BKK (zuletzt 1,2 %) und die BKK Beiersdorf (zuletzt 1,5 %) sowie zum 01.01.2017 die BKK Braun-Gillette (zuletzt 1,9 %), die E.ON BKK (zuletzt 1,1 %), die Vereinigte BKK (zuletzt 1,2 %) und nun zum 01.10.2017 die BKK advita (zuletzt 1,1 %).

Zum 01.01.2017 vollzogen wurde die schon länger beschlossene Fusion der **Barmer GEK** (ca. 8,4 Mio. Versicherte) und der **Deutschen BKK** (ca. 1,1 Mio. Versicherte), die beide als finanziell angeschlagen gelten.

Nach der zum 01.01.2017 vollzogenen **Fusion von Barmer GEK und Deutsche BKK zur Barmer – ohne Namenszusatz** – („Warum soll es zwei Kranken gemeinsam besser gehen?“)

- hat das **BKK-Lager** mit dem Verlust ihrer größten Mitgliedskasse nach Einschätzung von Experten eine deutliche **Schwächung erfahren**, da die neue Krankenkasse unter dem Dachverband der Ersatzkassen geführt wird und
- ist die (neue) Barmer mit dann mit nunmehr **9,4 Mio. Versicherten** etwas dichter an die **Techniker Krankenkasse** (zurzeit Nr. 1 unter den gesetzlichen Krankenkassen mit knapp 10 Mio. Versicherte) heranrücken, vgl. *Handelsblatt* vom 06.01.2017.

Weitere große Krankenkassen sind derzeit die **DAK Gesundheit** (./. 3 % = 5,9 Mio.), die **AOK Bayern** (4,3 Mio.), die **AOK Baden-Württemberg** (4,1 Mio.), die **IKK Classic** (3,3 Mio.), die **AOK Rheinland/Hamburg** (2,9 Mio.), die **AOK Nordwest** (2,7 Mio.), die **AOK Plus** in Thüringen und Sachsen (+ 13 % = 3,1 Mio.) sowie die **AOK Niedersachsen** (2,5 Mio.).

Zu **weiteren Einzelheiten** vgl. auch **Veröffentlichung „Krankenkassenwechsel kinderleicht“** in der Verbraucherzeitschrift „Finanztest“ – Ausgabe Januar 2016 Seite 78 ff.

0.5. Aktuelle Gesetzgebungsverfahren (mit Bezug) zum Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

a) Übersicht der im Kalenderjahr 2017 abgeschlossenen Gesetzgebungsverfahren

Noch vor der Sommerpause und damit in der alten Legislaturperiode vor der Bundestagswahl am 24.09.2017 haben Bundestag und Bundesrat die nachfolgenden Gesetzgebungsverfahren mit Bezugnahme auf das Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht abgeschlossen.

- **Gesetz zur Stärkung der betrieblichen Altersversorgung und zur Änderung anderer Gesetze (Betriebsrentenstärkungsgesetz) vom 17.08.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 3214)
 - Inkrafttreten der Regelungen **überwiegend zum 01.01.2018**.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 2 (1) ff. der Seminarunterlagen.

- **Gesetz zur Einführung des Rechts auf Eheschließung für Personen gleichen Geschlechts vom 20.07.2017** (sog. „Eheöffnungsgesetz“, BGBl 2017 Teil I Seite 2787)
 - Inkrafttreten zum 01.10.2017 (Artikel 3 Abs. 1 des Gesetzes).
 - **Bisher begründete Lebenspartnerschaften** nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz können nach Inkrafttretens des Gesetzes **in eine Ehe umgewandelt** werden, § 20a Lebenspartnerschaftsgesetz (LPartG).
 - **Neue Lebenspartnerschaften** nach dem LPartG können ab dem Inkrafttreten des Gesetzes **nicht mehr begründet werden** (Artikel 3 Abs. 3 des Gesetzes).
 - Die Presse berichtet über **erste EDV-Probleme** in den Standesämtern und Meldebehörden (Umsetzung der Neuregelung wohl erst im November 2018!), so dass entsprechende Auswirkungen im ELStAM-Verfahren zu erwarten sind (z.B. zurzeit keine automatische Lieferung von Verheirateten-Steuerkassen bei der gleichgeschlechtlichen Ehe), vgl. *Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 31.08.2017*.

- **Gesetz über den Abschluss der Rentenüberleitung (Rentenüberleitungs-Abschlussgesetz) vom 17.07.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2575)
 - Stufenweise Angleichung der unterschiedlichen **Beitragsbemessungsgrenzen** in Ost und West in der RV/AV bis zum 01.01.2025.
 - Stufenweise **Angleichung der aktuellen Rentenwerte** und der Vorschriften über die Berechnung der Rentenanwartschaften zum 01.07.2024.
 - **Aufgabe der Rechtskreistrennung** im DEÜV-Meldeverfahren bis zum 01.07.2024.

- **Gesetz zur Verbesserung der Leistungen bei Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit und zur Änderung anderer Gesetze (EM-Leistungsverbesserungsgesetz) vom 17.07.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2509)
 - Stufenweise Anhebung der Hinzurechnungszeit bei der Berechnung von neu bewilligten Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit vom 62. auf das 65. Lebensjahr in der Zeit vom 01.01.2018 bis zum 01.01.2024.

- **Gesetz zur Reform der Pflegeberufe (Pflegeberufereformgesetz – PfIBRefG) vom 17.07.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2581)
 - Gesetzliche Neuregelung der Ausbildung in der Kranken- und Altenpflege zum 01.01.2020.

- **Gesetz zur Anpassung des Datenschutzes an die Verordnung (EU) 2016/679 und zur Umsetzung der Richtlinie (EU) 2016/680 (Datenschutz-Anpassungs- und Umsetzungsgesetz EU – DSAnpUG-EU) vom 30.06.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2097)
 - Änderung von datenschutzrechtlichen Bestimmungen und Anpassung an die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), insbesondere im Bundesdatenschutzgesetz, auch mit Auswirkungen für den Personalbereich.
 - Die Datenschutz-Grundverordnung **gilt in allen EU-Mitgliedsstaaten** und definiert einen **einheitlichen Datenschutzstandard**. Nur in einem eng beschriebenen Umfang eröffnet das Europarecht dem nationalen Gesetzgeber Handlungsspielräume.
 - Nach der DS-GVO drohen mitunter auch Arbeitgebern, Steuerberatern, EDV- und Personal-Dienstleistern **hohe Strafen bei unerlaubter Speicherung bzw. Nicht-Löschung bestimmter personenbezogener Daten** (die neuen Geldbußen bei Datenschutzverstößen betragen bis zu 20 Mio. EUR bzw. bis zu 4 % des weltweiten Jahresumsatzes eines Unternehmens, je nachdem, welcher Betrag höher ist).
 - Inkrafttreten der neuen Regelungen **überwiegend zum 25.05.2018.**
 - Zu **weiteren Einzelheiten** vgl. Kapitel 4 der Seminarunterlagen.

- **Zweites Gesetz zur Entlastung insbesondere der mittelständischen Wirtschaft von Bürokratie (Zweites Bürokratieentlastungsgesetz) vom 30.06.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2143, BStBl 2017 Teil I Seite 890)
 - Anhebung der Tageslohngrenze für die LSt-Pauschalierung bei kurzfristigen Beschäftigung i.S.v. § 40a Abs. 1 EStG von 68,00 EUR auf 72,00 EUR.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0 (29) ff. der Seminarunterlagen.

- **Gesetz zur Bekämpfung der Steuerumgehung und zur Änderung weiterer steuerlicher Vorschriften (Steuerumgebungsbekämpfungsgesetz – StUmGBG) vom 23.06.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 1682, BStBl 2017 Teil I Seite 865)
 - Bei **Heirat** wird im **ELStAM-Verfahren** nunmehr stets die Steuerklassenkombination IV/IV gebildet, auch wenn der Ehegatte nicht erwerbstätig ist.
 - Das Faktorverfahren bei Ehegatten ab 01.01.2019 auch für zwei Jahre möglich.

- **Permanenter Lohnsteuerjahresausgleich** (§ 39b Abs. 2 EStG) bei kurzfristiger Beschäftigung mit Steuerklasse VI mit Zustimmung des AN zulässig.
- Wiedereinführung einer **Ausschlussfrist von sechs Monaten beim Kindergeld zum 01.01.2018**, vgl. § 66 Abs. 3 EStG und FAZ vom 11.11.2017.
- **Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen vom 30.06.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 2152)
 - Nach Auslaufen der Übergangsregelung am 6. Januar 2018 bestehen umfangreiche **Auskunftsansprüche für Beschäftigte** bzw. Betriebs- oder Personalräte über Entgeltstrukturen (z.B. Auskunftsansprüche über die durchschnittliche Gehaltshöhe des anderen Geschlechtes auf gleichen oder vergleichbaren Arbeitsplätzen) in Unternehmen und Verwaltungen **ab 200 Arbeitnehmern**.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0 (35) ff. der Seminarunterlagen.
- **Gesetz zur Neuregelung des Mutterschutzrechts vom 23.05.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 1228)
 - Unterschiedliches Inkrafttreten der Neuregelungen zum 30.05.2017, 01.01.2018 und zum 01.01.2019.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Kapitel 5 der Seminarunterlagen.
- **Gesetz zur Sicherung der Sozialkassenverfahren im Baugewerbe (Sozialkassenverfahrensicherungsgesetz – SokaSiG) vom 16.05.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 1210) sowie **Gesetz zur Sicherung der tarifvertraglichen Sozialkassenverfahren und zur Änderung des Arbeitsgerichtsgesetzes vom 01.09.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 3356)
 - Rückwirkende gesetzliche Verankerung der maßgebenden Tarifvorschriften zum Sozialkassenverfahren zur Sicherung der bisherigen Verfahrensweise zur „Aushebelung“ der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes.
- **Gesetz zur Stärkung der Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung vom 06.03.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 399)
 - **Einführung neuer IT-Verfahren** bei der Finanzkontrolle Schwarzarbeit der Zollverwaltung sowie Regelung eines **besseren Informationsaustausches** des Zolls mit Finanzämtern, Sozialversicherungsträgern und anderen Behörden.
 - **Maßnahmen**, die (unmittelbar) den (legal agierenden) **Arbeitgeber** betreffen, sind im Gesetz **nicht vorgesehen**.
- **Viertes Gesetz zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze vom 21.02.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 258)
 - Einführung des „**Equal Pay**“-**Grundsatzes** nach 9-monatiger Arbeitnehmerüberlassung und einer **Höchstbefristungsdauer von 18 Monaten im gleichen** Betrieb zum 01.04.2017 – mit Übergangsregelungen zur Fristenberechnung (faktisches Inkrafttreten teilweise erst am 01.10.2018).
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0 (33) ff. der Seminarunterlagen.

b) **(Weitere) gesetzliche Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht, die zum 01.07.2017 in Kraft getreten sind**

Zu den Änderungen, die **ab 01.07.2017 im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht** zu beachten sind, zählen im Wesentlichen die nachfolgenden Punkte.

- Bekanntmachung zu den §§ 850c und 850f Zivilprozessordnung – **Pfändungsfreigrenzenbekanntmachung 2017** vom 28.03.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite 750)
 - **Beachtung der neuen Pfändungstabellen** ab dem 01.07.2017.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0a (3) ff. der Seminarunterlagen.
- Gesetz zur Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben in den Ruhestand und zur Stärkung von Prävention und Rehabilitation im Erwerbsleben (**Flexirentengesetz**) vom 08.12.2016 (BGBl 2016 Teil I Seite 2838)
 - Änderung der **Hinzuverdienstregelungen** und Einführung eines **neuen Personengruppenschlüssels „120“** für beschäftigte Altersvollrentner.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Kapitel 1 der Seminarunterlagen.
- **Rentenwertbestimmungsverordnung 2017 – RWBestV 2017 vom 08.06.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 1522)
 - **Erhöhung der Renten** in der gesetzlichen Rentenversicherung und Anhebung der **Hinzuverdienstgrenzen für Hinterbliebenenrentner** zum 01.07.2017.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Kapitel 1 und 15 der Seminarunterlagen.
- Verordnung zur Änderung der **Unfallversicherungs-Anzeigeverordnung** vom 22.12.2016 (BGBl 2016 Teil I Seite 3097)
 - **Neue Vordrucke für die Anzeige von Arbeitsunfällen.**
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0a (13) ff. der Seminarmappe zur Seminarveranstaltung „Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht (Frühjahr/Sommer 2017).“

c) **(Weitere) gesetzliche Änderungen, die (überwiegend) zum 01.01.2018 in Kraft treten und bereits beschlossen wurden**

Zu den **Änderungen und neuen Gesetzen** im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2018, die **(so gut wie) feststehen oder bereits beschlossen** wurden, gehören insbesondere die nachfolgenden Punkte.

- **Gesetz zur Umsetzung der EU-Mobilitäts-Richtlinie vom 21.12.2015** (BGBl 2015 Teil I Seite 2553) – Inkrafttreten überwiegend zum 01.01.2018
 - Hauptregelungspunkte sind die Absenkung der **Unverfallbarkeitsfristen** für Betriebsrentenansprüche von fünf auf drei Jahre, die **Dynamisierung** von Anwartschaften ausgeschiedener Arbeitnehmer, die **Abfindung** von Kleinstanwartschaften und neue **Auskunftsansprüche** an den Versorgungsträger.

- Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 2 (33) f. dieser Seminarunterlagen und Seite 2 (11) der Seminarunterlagen zum Jahreswechsel 2016/2017.
- **Gesetz zur Stärkung der Teilhabe und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderungen (Bundesteilhabegesetz – BTHG) vom 23.12.2016** (BGBl 2016 Teil I Seite 3234) – Inkrafttreten überwiegend zum 01.01.2018
 - Wichtigste Regelungen für Arbeitgeber dürften die Änderungen bei der Beschäftigung schwerbehinderte Menschen, bei der Schwerbehinderten-Vertretung und bei der Höhe der Ausgleichsabgabe sein.
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0 (40) ff. der Seminarunterlagen.
- **Gesetz zur Modernisierung des Besteuerungsverfahrens vom 18.07.2016** (BStBl 2016 Teil I Seite 717)
 - **Einführung einer Digitalen LohnSchnittstelle (DLS) zum 01.01.2018.**
 - Zu weiteren Einzelheiten zur Verbindlichen Anwendung eines einheitlichen Standarddatensatzes als Schnittstelle zum elektronischen Lohnkonto – Digitale Lohnschnittstelle (DLS) ab 01.01.2018 siehe Seite 0b (26) der Seminarunterlagen und BMF-Schreiben vom 26.05.2017 – BStBl 2017 Teil I Seite 789.
- **Gesetz zur Umsetzung der Änderungen der EU-Amtshilferichtlinie** und von weiteren Maßnahmen gegen Gewinnkürzungen und –verlagerungen vom 20.12.2016 (BGBl 2016 Teil I Seite 3000)
 - **Erhöhung des steuerlichen Grundfreibetrages, des Kinderfreibetrages und des Kindergeldes zum 01.01.2018.**
 - Zu weiteren Einzelheiten siehe Seite 0 (49) ff. der Seminarunterlagen.
- d) **Im 2. Halbjahr 2017 veröffentlichte Verordnungen der Bundesregierung mit rechtlichen Änderungen zum 01.01.2018**
 - **Künstlersozialabgabe-Verordnung 2018 vom 01.08.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 3056)
 - **Absenkung der Künstlersozialgabe von 4,8 % auf 4,2 % zum 01.01.2018.**
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Seite 14 (5) ff. der Seminarmappe.
 - **Erste Verordnung zur Änderung der Mindestunterhaltsverordnung vom 28.09.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 3525, NWB Nr. 48/2017 vom 27.11.2017)
 - Erhöhung der Beträge für den **Mindestunterhalt von minderjährigen Kindern** nach § 1612a Abs. 1 BGB zum 01.01.2018 und 01.01.2019.
 - Je nach Unterhaltspfändungsbeschluss hat der **Arbeitgeber als Drittschuldner** die Erhöhungen auf 348,00 EUR/354,00 EUR (erste Altersstufe), 399,00 EUR/406,00 EUR (zweite Altersstufe) und 467,00 EUR/476,00 EUR (dritte Altersstufe) **automatisch zu beachten.**

| | | |
|--|------------|---|
| Änderungen im Arbeit-, Lohnsteuer- und SV-Recht zum 01.01.2018 | - 0 (28) - | Aktuelle Hinweise zum ALS-Recht 2017/2018 (Kapitel 0) |
|--|------------|---|

- Verordnung zur Festsetzung des **Umlagesatzes für das Insolvenzgeld für das Kalenderjahr 2018** (Insolvenzgeldumlagesatzverordnung 2018 – InsoGeldFestV 2018) vom 27.09.2017 (BGBl 2017 Teil I Seite 3458)
 - **Absenkung der Insolvenzgeldumlage** von 0,09 % **auf 0,06 %** zum 01.01.2018.
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Kapitel 14 der Seminarunterlagen.

- **Bekanntmachung des durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes in der gesetzlichen Krankenversicherung nach § 242a Abs. 2 SGB V für das Kalenderjahr 2018** vom 23.10.2017 (BAnz AT 26.10.2017 B3)
 - **Absenkung des durchschnittlichen Zusatzbeitrages** in der gesetzlichen Krankenversicherung von 1,1 % **auf 1,0 %** zum 01.01.2018.
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Seite 0 (17) ff. der Seminarunterlagen.

- Verordnung über maßgebende **Rechengrößen der Sozialversicherung für 2018 (Sozialversicherungs-Rechengrößenverordnung 2018) vom 16.11.2017** (BGBl 2017 Teil I Seite 3778)
 - Festlegung der **Beitragsbemessungsgrenzen** (4.425,00 EUR, 6.500,00 EUR und 5.800,00 EUR, **Jahresarbeitsentgeltgrenzen** (59.400,00 / 53.100,00 EUR), **Bezugsgrößen** und **Durchschnittsentgelte** für das Kalenderjahr 2018.
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Seite 0 (10) ff., 1 (32) f., 3 (3) ff. und 14 (8) ff. der Seminarunterlagen.

- Verordnung zur Änderung der **Sozialversicherungsentgeltverordnung und anderer Verordnungen** – Bundesrats-Drucksache 673/17 vom 10.10.2017 – Zustimmung des Bundesrates in seiner 962. Sitzung am 24.11.2017 erfolgt
 - Festlegung der **Sachbezugswerte** für Verpflegung und Unterkunft in der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) für das Kalenderjahr 2018.
 - Erweiterung der **Gesamtbruttowirksamkeit** von Entgeltbestandteilen in der Entgeltbescheinigungsverordnung (EBV) auf (fast) alle – auch steuerfreien – Sachbezüge, geldwerten Vorteile und sonstigen Personalnebenkosten.
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Seite 0 (43) ff. der Seminarunterlagen.

- Verordnung zur Bestimmung der **Beitragsätze in der gesetzlichen Rentenversicherung** für das Jahr 2018 (Beitragsatzverordnung 2018 – BSV 2018) – Bundesrats-Drucksache 718/17 vom 22.11.2017 – Zustimmung des Bundesrates in seiner 963. Sitzung am 15.12.2017 zu erwarten
 - Festlegung des Beitragssatzes in der gesetzlichen Rentenversicherung auf 18,6 % und in der knappschaftlichen Rentenversicherung auf 24,7 % für das Kalenderjahr 2018.
 - Zu weiteren Einzelheiten vgl. Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 30.10., 02.11., 11.11., 23.11. und 25.11.2017.