
ALS Seminare

Arbeitsrecht - Lohnsteuer - Sozialversicherung

*Ihr kompetenter Seminarpartner für Zweifelsfragen aus der
Lohn- und Gehaltsabrechnung*

Seminarmappe

***HERZLICH WILLKOMMEN
ZUR SEMINARVERANSTALTUNG***

***Änderungen im Arbeits-,
Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
zum 01.01.2020***

*am 21.10.2019 in Langen/Hessen, am 22.10.2019 in Frankfurt am Main
am 23.10.2019 in Neu-Anspach, am 24.10.2019 in Erfurt und
am 25.10.2019 in Gießen (Inhouse-Veranstaltungen)*

(Passwort für die Infobox: xxxxxxxx)

Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2020

Referent: Dipl.-Finanzwirt Knut Schattner, Dreieich-Sprendlingen

Seminarübersicht

Seminarübersicht

A. Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

0. Aktuelle Hinweise zur Entgeltabrechnung und Personalbetreuung im Kalenderjahr 2019/2020

S. 0 (1) ff.

(Entwurf eines Jahressteuergesetzes 2019, Förderung der Elektromobilität und des öffentlichen Personennahverkehrs, Änderungen im Reisekostenrecht und bei der Wohnungsüberlassung an Arbeitnehmer, Entwurf eines Gesetzes zum Abbau des Solidaritätszuschlages, Aktuelle Hinweise zur Entgeltoptimierung, Tatbestandsmerkmal „zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn“, Geplante Einschränkungen bei der 44,00 EUR erst einmal auf Eis gelegt, Drittes Bürokratieentlastungsgesetz, Anpassung verschiedener steuerlicher Freibeträge zum 01.01.2020, Einführung einer elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ab 01.01.2021, Die steuerlichen Regelungen im Klimapakett der Bundesregierung, Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen vom 18.04.2019, Whistleblowing und Wahrung der Arbeitnehmerinteressen, Gesetz gegen illegale Beschäftigung und Sozialleistungsmissbrauch vom 11.07.2019, Erweiterung der Sofortmeldepflicht auf das Wach- und Sicherheitsgewerbe, Änderungen im Kindergeldrecht, Fachkräfteeinwanderungsgesetz vom 15.08.2019, Neue Verordnung über die Teilnahme von Elektrokleinstfahrzeugen am Straßenverkehr, Neue BMF-Schreiben: Übernahme von Steuerberatungskosten bei Nettolohnvereinbarung sind kein Arbeitslohn, Neues BMF-Schreiben vom 08.08.2019 zur Verwendung von vermögenswirksamen Leistungen zum Zwecke der BAV, Neues BMF-Schreiben vom 08.08.2019 zur Anerkennung von Zeitwertkonten-Modellen bei GmbH-Geschäftsführern u.a., Neues BMF-Schreiben zur lohnsteuerlichen Behandlung von Fahrtkostenzuschüssen und Job-Tickets vom 15.08.2019, Änderung von Rechengrößen in der Sozialversicherung zum 01.01.2020, Zusatzbeiträge in der gesetzlichen Krankenversicherung, Erste Krankenkasse hebt Zusatzbeitrag zum 01.08.2019 auf 2,5 % an, Aus- und Fortbildungskosten, Eigenbeteiligung des Arbeitnehmers bei beruflicher Fortbildung, Zulässigkeit von Rückzahlungsklauseln bei vorzeitigem Austritt, Mustervertrag für eine Fortbildungsvereinbarung mit Rückzahlungsklausel, Steuerliche Behandlung der Kostenübernahme durch den Arbeitgeber)

B. Aktuelle Hinweise aus dem Arbeitsrecht

1. Aktuelle Hinweise zum Teilzeit- und Befristungsgesetz sowie zur Beschäftigung von älteren Arbeitnehmern

S. 1 (1) ff.

(Keine Einführung von Obergrenzen für befristete Beschäftigungsverhältnisse zum 01.01.2020 zu erwarten, Erfahrungsaustausch: Gesetz zur Weiterentwicklung des Teilzeitrechts – Einführung einer Brückenteilzeit, Verschärfung beim Rechtsanspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit, Einführung einer Brückenteilzeit, Neuer Rechtsanspruch auf eine befristete Teilzeitbeschäftigung, Rechtsanspruch auf eine unbefristete Teilzeitbeschäftigung, Rechtsanspruch auf Teilzeitbeschäftigung nach § 11 TVöD, Neuregelung der Arbeit auf Abruf im § 12 TzBfG, Befristete Arbeitsverträge nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz, Sachgrundbefristungen, Befristete Arbeitsverhältnisse ohne sachlichen Grund, BAG-Urteil vom 23.01.2019 – 7 AZR 733/16 und vom 21.08.2019 – 7 AZR 452/17 zum Vorbeschäftigungsverbot bei sachgrundlosen Befristungen, Sonderregelungen für ältere Arbeitnehmer, Gestaltung von Arbeitsverhältnissen mit älteren Arbeitnehmern, Gestaltung durch § 41 Satz 3 SGB VI, Neue Phantomlohnproblematiken bei Arbeit auf Abruf)

2. Aktuelle Rechtsprechung von EuGH und BAG zum Urlaubsrecht der Arbeitnehmer

S. 2 (1) ff.

(Mindesturlaub nach dem Bundesurlaubsgesetz, Berechnung des Urlaubsanspruchs und des Urlaubsentgelts bei Reduzierung oder Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit gem. der BAG-Urteile vom 10.02.2015 – 9 AZR 53/14 (F), vom 14.03.2017 – 9 AZR 7/16, vom 20.03.2018 – 9 AZR 486/17 und vom 18.09.2018 – 9 AZR 159/18, Beschluss des EuGH vom 13.06.2013 zur Berechnung des Erholungsurlaubs bei Reduzierung der wöchentlichen Arbeitstage, Tirol-Entscheidung des EuGH, Wartezeit und Urlaubsanspruch, Geltendmachung, Gewährung und Übertragung des Urlaubs, Urlaubsbescheinigung und Ausschluss von Doppelansprüchen, Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen Elternzeit, Urlaubsabgeltung bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis, Aktuelle EuGH-Urteile vom 06.11.2018 – C-619/16, C-684/16, C-569/16 und C-570/16 zum Nicht-Verfall von nicht genommenen Urlaubstagen und zum Anspruch von Hinterbliebenen auf Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers, BAG-Urteil vom 22.01.2019 – 9 AZR 45/16 zur Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis, BAG-Urteil vom 19.02.2019 – 9 AZR 541/15 zum Nicht-Verfall von Urlaubsansprüchen und zur Hinweisverpflichtung des Arbeitgebers)

**3. Aktuelle Hinweise aus dem Arbeitsrecht 2019/2020
(einschl. Arbeitszeit und Arbeitszeitgesetz)**

S. 3 (1) ff.

(Bedeutsame Vorschriften im Arbeitsrecht, Aushangpflichtige Arbeitsgesetze, Arbeitszeit und Arbeitszeitgesetz, Arbeitszeit und Ausgleichszeitraum, Gesetzliche Ruhepausen der Arbeitnehmer, Gesetzliche Ruhezeiten der Arbeitnehmer, Nacht- und Schichtarbeit, Sonn- und Feiertagsruhe, Gesetzliche Grenzwerte im Arbeitsschutzgesetz, Gesetz zum Schutze der arbeitenden Jugend – Jugendarbeitsschutzgesetz, Kinderarbeitsschutzverordnung, EuGH-Urteil vom 14.05.2019 – C-55/18 zur Erfassung der Arbeitszeit im Arbeitsverhältnis, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft als Arbeitszeit, Vergütung von Reisezeiten bei Auslandsentsendung und Inlandsreisen, Vereinbarung einer Probezeit, Arten der Probearbeitsverhältnisse, Dauer der Probezeit, Probezeit mit Schwerbehinderten, Verlängerung der Probezeit, Form und Inhalt des Arbeitsvertrages, Arbeitsvertragsmuster, Dokumentationspflichten des Arbeitgebers, Nachweisgesetz vom 20.07.1995, Nachweispflichtige Arbeitsbedingungen, Muster einer Niederschrift nach dem Nachweisgesetz, Und noch einmal: Datenschutz-Grundverordnung – DS-GVO: Datenverarbeitung in der Lohn- und Finanzbuchhaltung durch Steuerberater als Austragsdatenverarbeitung, Einführung eines Mindestlohns für Auszubildende zum 01.01.2020)

C. Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses

4. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit

S. 4 (1) ff.

(einschl. Berechnung der 6-Wochen-Frist, 6-Monatsfrist, 12-Monatsfrist, Fortsetzungs- und Wiederholungserkrankungen, Attestvorlage ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit, Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ab dem 01.01.2021, Wiedereingliederung nach dem sog. Hamburger Modell)

5. Aktuelle Hinweise zu Mutterschutz und Elternzeit

S. 5 (1) ff.

(Aktuelle Hinweise zu „Störfällen“ in der Elternzeit, Erneute Schwangerschaft während der Elternzeit, Ausgleich von finanziellen Einbußen bei Beschäftigungsverboten nach dem Mutterschutzgesetz, Änderungen im Erstattungsverfahren U 1 und U 2)

D. Reisekosten, Mahlzeitengewährung, Auslandsentsendung und Mobilitätsbeihilfen

6. Aktuelle Hinweise zu grenzüberschreitenden Beschäftigungen

S. 6 (1) ff.

(Übersicht der vom A1-Bescheinigungsverfahren betroffenen Staaten, Ansprechpartner und Zuständigkeiten, Hintergrund des A1-Verfahrens, Einführung des maschinellen Antrags- und Bescheinigungsverfahrens A1, Newsletter Ausland der Techniker Krankenkasse, Sonstige Meldepflichten bei Beschäftigungen im Ausland)

7. Fahrkostenzuschüsse, Jobticket, BahnCard, Elektromobilität und E-Bike-Überlassung

S. 7 (1) ff.

10. Bewertung der Sachbezüge nach der Sozialversicherungs-entgeltverordnung für das Kalenderjahr 2020

S. 10 (1) ff.

(Sachbezugswerte für Verpflegung, Sachbezugswerte für freie Unterkunft, Anwendungsbereiche des Sachzugswerts Mahlzeiten, Verrechnungswert von außerbetrieblichen Essenmarken bzw. Restaurantschecks, Neues BMF-Schreiben vom 18.01.2019 zum Sachbezugswert für arbeitstägl. Zuschüsse zu Mahlzeiten)

E. Betriebliche Altersversorgung

11. Aktuelle Hinweise zur betrieblichen Altersversorgung (mit den Änderungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz)

S. 11 (1) ff.

(Neue Schlüsselzahlen in der betrieblichen Altersversorgung 2020: Gesetzlicher Höchstbetrag der Entgeltumwandlung, Mindestbetrag der Entgeltumwandlung, Steuerbefreiung nach § 3 Nr. 56 EStG für nicht kapitalgedeckte umlagefinanzierte betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes, Obergrenze für die Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG für kapitalgedeckte Beiträge in Pensionskassen, Pensionsfonds und „neue“ Direktversicherungen, Beiträge zum Pensions-Sicherungs-Verein -PSV aG-, Das neue Sozialpartnermodell mit reiner Beitragszusage, Garantieverbot, Zielrente, Haftungsbeschränkung und Optionssystem, Gestaffelte Einführung eines obligatorischen Arbeitgeberzuschusses zur Entgeltumwandlung ab dem 01.01.2019; Berechnung des obligatorischen Arbeitgeberzuschusses zur Entgeltumwandlung bei -fast- allen Durchführungswegen, Anrechnung von bisher freiwillig gezahlten Arbeitgeberzuschüssen, Abweichungen durch tarifvertragliche Regelungen, Steuer- und beitragsrechtliche Behandlung des Arbeitgeberzuschusses nach § 1a Abs. 1a BetrAVG, Rückabwicklung betrieblicher Altersversorgung: Lohnt sich eine Kündigung aus Sicht des Arbeitnehmers? Muss der Arbeitgeber einem Wunsch des Arbeitnehmers zu einer vorzeitigen Auflösung der betrieblichen Altersversorgung zustimmen? Beurteilung der Rückabwicklung bzw. Kündigung im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht)

F. Aktuelles Sozialversicherungsrecht

12. Aktuelle Hinweise zur Versicherungspflicht in der gesetzlichen Sozialversicherung **S. 12 (1) ff.**

(einschl. neuer Veröffentlichungen der Spitzenverbände der Sozialversicherungsträger vom 20.03.2019, insbesondere zum Ausscheiden aus der Krankenversicherungspflicht wegen Überschreitens der Jahresarbeitsentgeltgrenze)

13. Weiterentwicklung der bisherigen Gleitzone zu einem sozialversicherungsrechtlichen Übergangsbereich bis 1.300,00 EUR **S. 13 (1) ff.**

(Ausweitung des Anwendungsbereiches von 850,00 EUR auf 1.300,00 EUR zum 01.07.2019, Neue Regelungen zu den Auswirkungen einer Beschäftigung im Übergangsbereich in der Rentenversicherung, Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge ab dem 01.07.2019, Vergleichende Betrachtung: alte Formel/neue Formel, Auswirkung der Rechtsänderungen, Umgang mit alten Verzichtserklärungen, Neues Midijob-Kennzeichen, Änderungen im DEÜV-Meldeverfahren)

G. Beitragssätze, Grenzwerte, Hinzuverdienstgrenzen und Beitragszuschüsse in der Sozialversicherung 2020

14. Änderung der sozialversicherungsrechtlichen Grenzwerte zum 01.01.2020 **S. 14 (1) ff.**

(Beitrags- und Umlagesätze in der gesetzlichen Sozialversicherung 2020, Künstlersozialversicherung, Künstlersozialabgabe, Beitragsbemessungsgrenzen, Jahresarbeitsentgeltgrenzen, Geringfügigkeitsgrenze, Geringverdienergrenze, Bezugsgröße, Untergrenze der KVdR für Versorgungsbezüge)

15. Hinzuverdienstgrenzen in der Sozialversicherung 2020 **S. 15 (1) ff.**

(Bezieher von Witwen-, Witwer- und Waisenrenten, Bezieher von Alters- und Erwerbsminderungsrentner, Hinzuverdienstgrenze für beitragsfreie Familienversicherung, Hinzuverdienstgrenze für Empfänger von Arbeitslosengeld I und II, Überschreitung der Hinzuverdienstgrenzen)

16. Beitragszuschüsse für nicht krankenversicherungspflichtige Arbeitnehmer im Kalenderjahr 2020 **S. 16 (1) ff.**

(Beitragszuschüsse für freiwillig und privat krankenversicherte Arbeitnehmer, Zuschussberechtigung nach § 257 Abs. 1 und 2 SGB V, Berücksichtigung von Aufwendungen für Familienangehörige bei der Zuschussberechnung, Berechnung der Arbeitgeberzuschüsse in anderen Sonderfällen, Beitragszuschüsse in der sozialen und privaten Pflegeversicherung, Sonderregelung im Freistaat Sachsen)

H. Anhang

- | | | |
|------|---|----------------|
| 91. | Vordruckmuster, Hilfsmittel und Serviceangebote | S. 91 (1) ff. |
| 92. | Auskunftspflichten für Arbeitnehmer, Finanzämter und Einzugsstellen im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht | S. 92 (1) ff. |
| 97. | Abkürzungs- und Stichwortverzeichnis | S. 97 (1) ff. |
| 98. | Nützliche Internetadressen zum Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht | S. 98 (1) ff. |
| 99. | Literaturempfehlungen, Software- und Online-Produkte | S. 99 (1) ff. |
| 100. | Notizblätter | S. 100 (1) ff. |

I. Tischvorlagen

- | | | |
|------|--|-----------|
| 101. | Übersicht über Zahlen zur Lohnsteuer 2019/2020 – zu Kapitel 0 ff. der Seminarunterlagen (endgültige Version verfügbar ab 02.01.2020 auch als PDF-Download im Online-Informationssdienst unter www.als-seminare.de) | 16 Seiten |
| 102. | Krankenkassenliste der geöffneten Krankenkassen des GKV-Spitzenverbandes (Stand: 13.10.2019) – zu Kapitel 0 der Seminarunterlagen (nicht bei allen Veranstaltungen verfügbar!) | 6 Seiten |
| 103. | Checkliste mit 40 Punkten zur Nettolohnoptimierung – Stand: 01.10.2019 – zu Kapitel 0 ff. der Seminarmappe | 8 Seiten |
| 104. | Beratungsblatt der Techniker Krankenkasse zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – Stand: März 2019 – zu Kapitel 4 der Seminarmappe | 13 Seiten |
| 105. | Newsletter Ausland der Techniker Krankenkasse von April bis September 2019 – zu Kapitel 6 der Seminarmappe | 24 Seiten |
| 106. | BMF-Schreiben zur Steuerbefreiung nach § 3 Nr. 15 EStG in der ab 01.01.2019 gültigen Fassung (Fahrtkostenzuschüsse des Arbeitgebers für öffentliche Verkehrsmittel und Überlassung von Job-Tickets) vom 15.08.2019 – zu Kapitel 7 der Mappe | 16 Seiten |
| 107. | Grundsätzliche Hinweise des GKV-Spitzenverbandes zur Versicherungsfreiheit von Arbeitnehmern bei Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze vom 20.03.2019 – zu Kapitel 12 der Seminarmappe | 24 Seiten |

AGG-Hinweis:

Der besseren Lesbarkeit halber wird im Text im Regelfall nur die **männliche Form** (Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Mitarbeiter usw.) verwendet.

Natürlich sind **weibliche, intersexuelle und transsexuelle Personen** gleichermaßen gemeint und angesprochen.

Alle Angaben nach sorgfältigen Recherchen, jedoch ohne Gewähr.

Rechtsstand: 01.10.2019
Überarbeitung: 20.10.2019