
ALS Seminare

Arbeitsrecht - Lohnsteuer - Sozialversicherung

*Ihr kompetenter Seminarpartner für Zweifelsfragen aus der
Lohn- und Gehaltsabrechnung*

Seminarmappe

***HERZLICH WILLKOMMEN
ZUR SEMINARVERANSTALTUNG***

***Änderungen im Arbeits-,
Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
zum 01.01.2022***

*Präsenzveranstaltungen und
Webinare in der Zeit
vom 21.10. bis 26.10.2021*

(Passwort für die Infobox: _____)

***ALS Seminare GmbH
Tel. 06103/373421***

***Kettelerstr. 26
service@als-seminare.de***

***63303 Dreieich
www.als-seminare.de***

Hinweise zum Nutzungsrecht der PDF-Dateien

*Die vorliegenden Seminarunterlagen wurden im Laufe der letzten Monate **mit erheblichem Zeitaufwand** in mehrwöchiger Detailarbeit er- und zusammengestellt und seit dem permanent aktualisiert.*

*Für die Nutzung der Seminarunterlagen in der PDF-Form in der betrieblichen Praxis gelten daher **die nachfolgenden „Spielregeln“**:*

*Das mit der **rechtmäßigen Überlassung durch ALS Seminare** erworbene **Nutzungsrecht** an diesen Seminarunterlagen umfasst*

- *die **persönliche, interne Nutzung der PDF-Dokumentation** im Rahmen der beruflichen Aufgabenstellung,*
- *das **Einstellen in nicht kommerzielle elektronische Systeme**, wenn gewährleistet ist, dass die Anzahl der Zugriffsberechtigten unter 100 liegt oder der überwiegende Teil der Zugriffsberechtigten in den letzten zwei Jahren an mindestens einer Veranstaltung von ALS Seminare teilgenommen hat und*
- *die einzelfallbezogene **auszugsweise Weitergabe in ausgedruckter und elektronischer Form** an verbundene Unternehmen, Kunden, Mandanten, Netzwerkangehörige o.ä.*

*Im Übrigen ist die Weiterleitung der Seminarunterlagen in ausgedruckter oder elektronischer Form **ohne schriftliche Zustimmung** von ALS Seminare an rechtlich selbständige Dritte **nicht gestattet**.*

***Festgestellte Verstöße** gegen diese Nutzungsvereinbarung führen bei den beteiligten natürlichen und juristischen Personen zum **Verlust der Teilnahmeberechtigung** an Veranstaltungen von ALS Seminare. Weitergehende Ansprüche bleiben vorbehalten.*

*Mit dem Erwerb oder Besitz der Seminarunterlagen ist **kein kostenfreier Fachfragenservice** verbunden.*

*Vielen Dank für Ihr Verständnis.
Ihr Team von ALS Seminare*

Tracking-ID zur Nachverfolgung von Urheberrechtsverletzung

21.10.2021:	BTX14.05 857 388 854	hidden objects:	No. 569 bis 590 (level 1)
22.10.2021:	SPW14.05 857 388 855	hidden objects:	No. 591 bis 612 (level 2)
23.10.2021:	BTS14.05 857 388 856	hidden objects:	No. 613 bis 634 (level 3)
24.10.2021:	ATD14.05 857 388 857	hidden objects:	No. 635 bis 656 (level 4)
25.10.2021:	LCC14.05 857 388 858	hidden objects:	No. 657 bis 678 (level 5)

Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2022

Referent: Dipl.-Finanzwirt Knut Schattner, Dreieich-Sprendlingen

Seminarübersicht

A. Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

0. Aktuelle Hinweise zur Personalbetreuung und Entgeltabrechnung im Sommer/Herbst 2021

S. 0 (1) ff.

(Unterjährige Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht: Beruflich veranlasste Umzugskosten, Kurzfristige und geringfügig entlohnte Beschäftigung, Homeoffice-Angebotspflicht, Testangebotspflicht, Verdienstausschüttung bei pandemiebedingter Kinderbetreuung, Erleichterungen beim Pflegeunterstützungsgeld, bei der Pflegezeit und Familienpflegezeit, Verlängerung der Steuerfreiheit von Corona-Beihilfen bis 31.03.2022, Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns zum 01.07.2021, Neue Lohnpfändungstabellen, Höhere Freibeträge für Vermögensbeteiligungen, Anhebung der Hinzuerdienstgrenzen für Hinterbliebenenrenten, Neue Geringfügigkeits-Richtlinien vom 26.07.2021, Änderungen im Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz zum 01.09.2021, Erleichterter Zugang zur Kurzarbeit über den 30.09.2021 hinaus, Exkurs: Änderungen zum 01.01.2022 durch das 7. SGB IV-Änderungsgesetz, Änderungen zum 01.07.2022: Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Aktueller Sachstand zu den letzten offenen Vorhaben aus dem Koalitionsvertrag der Merkel IV-Regierung: Dauerhafte Regelung von Homeoffice und mobilem Arbeiten, Umsetzung der vereinbarten Einschränkungen beim Abschluss von befristeten Arbeitsverhältnissen, Neuregelung der privaten Altersvorsorge, insbesondere der Riester-Rente, Einführung eines Altersvorsorgepflicht für Selbständige, Exkurs: Verpflichtung des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung, „Schlaglöcher vor der Ampel“ - Die Koalitionsverhandlungen von SPD, Die Grünen und FDP zur Bildung einer neuen Bundesregierung: Zeitplan, Einführung einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung, Änderungen im Arbeitszeitgesetz, Anhebung des gesetzlichen Mindestlohns auf 12,00 EUR pro Stunde, Anhebung der Minijob- und der Midijob-Grenze, Keine Änderungen beim Renteneintrittsalter, Reformierung des Systems der privaten Altersvorsorge, Keine Steuererhöhungen, Überprüfung von unwirksamen Steuersubventionen)

B. Aktuelle Hinweise aus dem Lohnsteuerrecht

1. Zahlen und Fakten zum Lohnsteuerrecht

S. 1 (1) ff.

(Änderungen im Einkommensteuer- und Lohnsteuertarif zum 01.01.2022: Anhebung des Grundfreibetrages und der sonstigen Eckwerte zum Jahreswechsel 2021/2022, Neuer Programmablaufplan und neue Lohnsteuertabellen zum 01.01.2022, Aktuelle Hinweise zum Steuer- und Sozialversicherungsrecht: Unterstützung von Arbeitnehmern, die von der Hochwasserkatastrophe in Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen betroffen sind, Solidaritätszuschlag: Unter welchen Voraussetzungen ist ab dem 01.01.2021 noch Solidaritätszuschlag zu entrichten? Übernahme von Verwarnungsgeldern durch den Arbeitgeber, Lohnsteuerliche Behandlung von Arbeitgeberzuschüssen zum elektronischen Heilberufsausweis (eHBA) für angestellte Ärzte, Änderungen zum 01.07.2021 bei der steuerlichen Förderungen von Mitarbeiterbeteiligungen nach dem Fondsstandortgesetz: Erhöhung des Freibetrages nach § 3 Nr. 39 EStG auf von 360,00 EUR auf 1.440,00 EUR, Einführung einer aufgeschobenen Besteuerung bei unentgeltlicher oder verbilligter Übertragung von Vermögensbeteiligungen bei „Start-ups“)

1a. Aktuelle Hinweise zum Jahressteuergesetz sowie zu Wertgutscheinen und Geldkarten

S. 1a (1) ff.

(Jahressteuergesetz 2020 vom 21.12.2020: Kernpunkte der Neuregelung, Definition der Zusätzlichkeitsvoraussetzung bei Arbeitgeberleistungen, Erhöhung der Übungsleiterpauschale nach § 3 Nr. 26 EStG von 2.400,00 EUR auf 3.000,00 EUR, Einführung einer Homeoffice-Pauschale für die Kalenderjahre 2020 und 2021, Klarstellungen und Ergänzungen bei der Steuerbefreiung für Weiterbildungsleistungen, Anhebung der Freigrenze für bestimmte Sachbezüge gem. § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG von 44,00 EUR auf 50,00 EUR zum 01.01.2022, Umsetzung der steuerlichen Einschränkungen für elektronische Gutschein-, Sachbezugs- und Prepaid-Kreditkarten im Rahmen der Freigrenze für Sachbezüge ab dem 01.01.2020 bzw. ab dem 01.01.2022: BMF-Schreiben vom 13.04.2021 und Erlass des Finanzministeriums Schleswig-Holstein vom 22.09.2021)

1b. Aktuelle Hinweise zur steuerlichen Behandlung der Aufwendungen des Arbeitgebers zugunsten der betrieblichen Gesundheitsförderung

S. 1b (1) ff.

1c. Nicht neu, aber interessant: Überlassung von Job-Rädern (insbesondere von E-Bikes) - dargestellt anhand des Tarifvertrages Fahrradleasing vom 25.10.2020 für den kommunalen öffentlichen Dienst

S. 1c (1) ff.

1d. Lohnoptimierung in der Privatwirtschaft einschl. alternatives Entgeltanreiz-System im kommunalen öffentlichen Dienst

S. 1d (1) ff.

1e. Steuerfreie Entgeltbestandteile im Lohnsteuerrecht

S. 1e (1) ff.

C. Aktuelle Hinweise aus dem Sozialversicherungsrecht

2. Zahlen und Fakten zur gesetzlichen Sozialversicherung

S. 2 (1) ff.

(Sozialgarantie 2021, Aktuelle finanzielle Situation in der gesetzlichen Sozialversicherung, Beitrags- und Umlagesätze in der gesetzlichen Sozialversicherung 2021/2022, Sozialversicherungsrechtliche Rechengrößen 2021/2022, Übersicht zu den Zusatzbeiträgen in der gesetzlichen Krankenversicherung, Sonderkündigungsrecht für Arbeitnehmer, Krankenkassen-individuelle Zusatzbeiträge von 0,2 % bis zu 2,7 %)

D. Corona-Pandemie 2020 bis 2022

3. Aktuelle Hinweise zur Corona-Pandemie: Impfen, Testen und Verdienstaufallentschädigung nach dem IfSG

S. 3 (1) ff.

(Update zur pandemiebedingten Kinderbetreuung und Quarantäne: Steuerfreie Verdienstaufallentschädigung nach dem Infektionsschutzgesetz und Kinderkrankengeldanspruch bei pandemiebedingter Kinderbetreuung, Verdienstaufallentschädigung in Quarantänefällen, Berechnung der Verdienstaufallentschädigung nach dem IfSG, Umgang mit Kontaktpersonen und Urlaubsrückkehrer/innen aus einem Risikogebiet: Übersicht der aktuellen Regelungen für Urlaubsrückkehrer/innen, Quarantäne- und Testpflichten für Rückkehrer aus ausländischen Risikogebieten, Mitteilungs- und Anzeigepflichten von Urlaubsrückkehrern, Anspruch auf Entgeltfortzahlung oder steuerfreie Verdienstaufallentschädigung bei Quarantäneverpflichtung von ungeimpften Arbeitnehmern? Unterschiedliche Verfahrensweise in den 16 Bundesländern, Corona-Pandemie: Weitere aktuelle Hinweise zum Impfen, zum Testen, zur Maskenpflicht und zur Verdienstaufallentschädigung: Pandemiekalender im 2. Halbjahr 2021, FAQ-Katalog zur Corona-Impfung, Maskenpflicht an der regelmäßigen Arbeitsstätte, Steuerliche Beurteilung von coronatypischen Zahlungen und Sachbezügen, Ergänzende Hinweise zur Corona-Krise: Testangebotspflicht für Arbeitgeber, Impfpflicht für Arbeitnehmer / Impfprämie, FAQ-Katalog zu Corona und Arbeitsrecht, Verbesserte Ausbildungsförderung während der Corona-Krise, Corona-Sonderzahlung an Pflegekräfte in Krankenhäusern, guter Letzt: Ideen für eine steuer- und beitragsfreie Entschädigung des Arbeitnehmers für den ausgefallenen Betriebsausflug)

3a. Hier nicht abgedruckt

3b. Hier nicht abgedruckt

3c. Nicht neu, aber interessant: Kinderkrankengeldanspruch für gesunde betreuungspflichtige Kinder (befristet bis 31.12.2021)

S. 3c (1) ff.

D. Betriebliche Altersversorgung im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

4. Aktuelle Hinweise zur betrieblichen Altersversorgung und gesetzlichen Rentenversicherung

S. 4 (1) ff.

(Einführung in die betriebliche Altersversorgung: Säulen der Alterssicherung, Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung, Hilfsmittel bei fachlichen Problemen und Zweifelsfragen im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht, Schlüsselzahlen in der betrieblichen Altersversorgung: Gesetzlicher Höchstbetrag der Entgeltumwandlung, Mindestbetrag der Entgeltumwandlung, Steuerbefreiung nach § 3 Nr. 56 und Nr. 63 EStG, Steuerfreie Einzahlungen in kapitalgedeckte Beiträge in Pensionskassen, Pensionsfonds und „neue“ Direktversicherungen, Umsetzung des Insolvenzschutzpflicht für Pensionskassenrenten beim PSV aG: Änderungen durch das 7. SGB IV-Änderungsgesetz, Information des Pension-Sicherung-Vereins aG, Nachrang-Haftung des Arbeitgebers für Betriebsrentenansprüche: Zahlstellenfunktion des Arbeitgebers, Steuer- und beitragsrechtliche Behandlung der Betriebsrente in der Auszahlungsphase, Insolvenz des Arbeitgebers, Absicherung über den PSV VVaG, Zuschussverpflichtung des Arbeitgebers bei Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung gem. § 1a BetrAVG: Gestaffelte Einführung eines obligatorischen Arbeitgeberzuschusses zur Entgeltumwandlung bis zum Kalenderjahr 2022, Umfang der Zuschussgewährung, Beginn der Zuschusspflicht, Zulässigkeit einer Verrechnung von bisherigen Arbeitgeberzuschüssen, Weiterleitung der Sozialversicherungsersparnis bei Entgeltumwandlung, Absenkung der Garantieverzinsung auf 0,25 % in der bAV und bei der Riester-Rente: Änderung der Deckungsrückstellungsverordnung, Folgen der lang andauernden Niedrigzinsphase, Erhöhung des aktuellen Rentenwerts zum 01.07.2021: Rentenerhöhung zum 01.07.2021, Rentenformel und Rentenberechnung, Bestandteile der Rentenformel, Bedeutung des Durchschnittsentgelts, Alternative zu bAV und Riester für rentennahe Jahrgänge: Zahlung von freiwilligen Beiträgen in die Deutsche Rentenversicherung: Ausgleich von Rentenminderungen bei vorzeitiger Inanspruchnahme einer Rente wegen Alters nach § 187a SGB VI, Steuerbefreiung nach § 3 Nr. 28 EStG)

E. Bezahlte und unbezahlte Abwesenheiten

5. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit

S. 5 (1) ff.

(Entgeltfortzahlung durch den Arbeitgeber, Krankengeld durch die Krankenkasse, Zuschuss zum Krankengeld durch den Arbeitgeber, Übersicht der Entgeltersatzleistungen bei Arbeitsunfähigkeit und Kur, Entgeltfortzahlung nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz: 6-Wochenfrist, 6-Monatsfrist und 12-Monatsfrist für Wiederholungs- und Fortsetzungserkrankungen, Hinzutritt einer Erkrankung / BAG-Urteil vom 11.12.2019 - 5 AZR 505/18 zur Darlegungs- und Beweislast des Arbeitnehmers bei der Einheit des Verhinderungsfalls und zur Nicht-Maßgeblichkeit des EEL-Verfahrens für Fragen der Entgeltfortzahlung, Wartezeit von vier Wochen bei Neueinstellungen, Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall auch nach Ablauf der Ausschlussfrist)

6. **Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) zum 01.01. bzw. 01.07.2022** S. 6 (1) ff.
7. **Nicht neu, aber interessant: Rechtsprechung zum Urlaubsrecht der Arbeitnehmer** S. 7 (1) ff.
8. **Nicht neu, aber interessant: Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses durch Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit** S. 8 (1) ff.
- F. **Ergänzende Problemstellungen in der Personalbetreuung und Personalabrechnung**
9. **Aktuelle Hinweise zu Lohnpfändung, Abtretung und Verbraucherinsolvenz mit Restschuldbefreiung** S. 9 (1) ff.
- (Aktuelle Hinweise zu Lohnpfändung, Abtretung und Verbraucherinsolvenz mit Restschuldbefreiung: Änderungen bei den Lohnpfändungstabellen zum 01.07.2021, Abkürzung des Restschuldbefreiungsverfahrens auf drei Jahre, Pfändbarkeit der Corona-Prämie, Änderungen bei der Pfändbarkeit der Weihnachtsvergütung gem. § 850a Nr. 4 ZPO ab dem 01.01.2022, Änderung der Rechtsprechung bei der Anerkennung von Entgeltumwandlungen im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung, Neue Broschüre des Bundesministeriums der Justiz zur Verbraucherinsolvenz mit Restschuldbefreiung)
10. **Bewertung der Sachbezüge nach der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) für das Kalenderjahr 2022** S. 10 (1) ff.
- (Anpassung der Sachbezugswerte zum Jahreswechsel 2021/2022, Bewertungsabschläge für Jugendliche und Auszubildende, Sachbezugswert „Freie Verpflegung“, Sachbezugswert „Mahlzeiten“, Sachbezugswerte für freie Unterkunft, Abgrenzung der Sachbezugswerte für „Freie Unterkunft“ und „Freie Wohnung“, Sachbezugswert „Freie Unterkunft“, Exkurs: Hinweise zum steuerlichen Reisekostenrecht 2022: Voraussetzungen für eine übliche, arbeitgeberveranlasste Mahlzeitengewährung anlässlich einer Auswärtstätigkeit, Übersicht zur steuerlichen Behandlung einer Mahlzeitengestellung)
- G. **Neue Geringfügigkeits-Richtlinien vom 26.07.2021**
11. **Kurzfristige Beschäftigung gem. § 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV (einschl. Prüfungsschema zur Sozialversicherungspflicht von Arbeitnehmern)** S. 11 (1) ff.
12. **Einführung und aktuelle Hinweise zur geringfügig entlohnten Beschäftigung (insbesondere Zusammenrechnungsvorschriften und Begriff „regelmäßiges Arbeitsentgelt“)** S. 12 (1) ff.

H. Kurzarbeit in der Corona-Krise

- 13. Nicht neu, aber interessant: Ausgewählte Hinweise zum Bezug von Kurzarbeitergeld** **S. 13 (1) ff.**

I. Beitragssätze, Grenzwerte, Hinzuverdienstgrenzen und Beitragszuschüsse in der Sozialversicherung 2022

- 14. Änderung der sozialversicherungsrechtlichen Grenzwerte zum 01.01.2022** **S. 14 (1) ff.**

(Beitrags- und Umlagesätze in der gesetzlichen Sozialversicherung 2022, Künstlersozialversicherung, Künstlersozialabgabe, Beitragsbemessungsgrenzen, Jahresarbeitsentgeltgrenzen, Überprüfung der Versicherungspflicht zum Jahreswechsel 2021/2022, Geringfügigkeitsgrenze, Geringverdienergrenze, Bezugsgröße, Untergrenze / Freibetrag der KVdR für Versorgungsbezüge, Grenzwerte, Formeln und Faktoren für den sozialversicherungsrechtlichen Übergangsbereich nach § 20 Abs. 2 SGB IV)

- 15. Hinzuverdienstgrenzen in der Sozialversicherung 2022** **S. 15 (1) ff.**

(Bezieher von Witwen-, Witwer- und Waisenrenten, Bezieher von Alters- und Erwerbsminderungsrenten, Beitragsgruppen- und Personengruppenverschlüsselung bei der Beschäftigung von Rentnern, Hinzuverdienstgrenzen für beitragsfreie Familienversicherung, Hinzuverdienstgrenze für Empfänger von Arbeitslosengeld I und II, Überschreitung der Hinzuverdienstgrenzen)

- 16. Beitragszuschüsse für nicht krankenversicherungspflichtige Arbeitnehmer im Kalenderjahr 2022** **S. 16 (1) ff.**

(Beitragszuschüsse für freiwillig und privat krankenversicherte Arbeitnehmer, Zuschussberechtigung nach § 257 Abs. 1 und 2 SGB V, Beachtung der unterschiedlichen Höchstbeträge, Berücksichtigung von Aufwendungen für Familienangehörige bei der Zuschussberechnung, Berechnung der Arbeitgeberzuschüsse in anderen Sonderfällen, Beitragszuschüsse in der sozialen und privaten Pflegeversicherung, Sonderregelung im Freistaat Sachsen)

J. Anhang

- | | | |
|------|---|----------------|
| 91. | Vordruckmuster und Hilfsmittel | S. 91 (1) ff. |
| 92. | Auskunftspflichten im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht für Arbeitnehmer, Finanzämter und Einzugsstellen (einschl. Checkliste zur Abgrenzung einer selbständigen Tätigkeit von einer abhängigen Beschäftigung) | S. 92 (1) ff. |
| 97. | Abkürzungsverzeichnis | S. 97 (1) ff. |
| 98. | Nützliche Internetadressen zum Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht | S. 98 (1) ff. |
| 99. | Literaturempfehlungen, Software- und Online-Produkte | S. 99 (1) ff. |
| 100. | Notizblätter | S. 100 (1) ff. |



K. Tischvorlagen

- | | | |
|-------|--|-----------|
| 101. | Übersicht über Zahlen zur Lohnsteuer 2021/2022 – zu Kapitel 1 ff. der Seminarunterlagen | 28 Seiten |
| 101a. | BMF-Schreiben vom 13.04.2021 zur Abgrenzung zwischen Geldleistung und Sachbezug – zu Kapitel 1a der Seminarmappe | 10 Seiten |
| 101b. | BMF-Schreiben vom 20.04.2021 zur Steuerfreiheit von Arbeitgeberleistungen im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung – zu Kapitel 1b der Seminarmappe | 10 Seiten |
| 101c. | BMF-Schreiben vom 30.06.2021 zur steuerlichen Anerkennung der Aufwendungen für die Bewirtung von Personen aus geschäftlichem Anlass als Betriebsausgaben - zu Kapitel 0 der Mappe | 6 Seiten |
| 102. | Checkliste der BDA für geringfügig entlohnte oder kurzfristige Beschäftigte - Stand: Juni 2021 – zu Kapitel 11 und 12 der Mappe | 7 Seiten |
| 103. | Rundschreiben der Spitzenverbände der SV-Träger vom 31.05.2021 zur versicherungsrechtlichen Beurteilung von geringfügigen Beschäftigungen in der Zeit vom 01.03. bis zum 31.10.2021 – zu Kapitel 11 und 12 der Seminarunterlagen | 12 Seiten |

L. Add-Ons in der Infobox des Online-Informationssdienstes unter www.als-seminare.de

- | | | |
|------|--|------------|
| 104. | Richtlinien für die versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügigen Beschäftigungen (Geringfügigkeits-Richtlinien) vom 26.07.2021 – zu Kapitel 11 und 12 der Seminarunterlagen | 160 Seiten |
|------|--|------------|

AGG-Hinweis:

Der besseren Lesbarkeit halber wird im Text im Regelfall nur die **männliche Form** (Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Mitarbeiter usw.) verwendet.

Natürlich sind **weibliche, intersexuelle und transsexuelle Personen** gleichermaßen gemeint und angesprochen.

Alle Angaben nach sorgfältigen Recherchen, jedoch ohne Gewähr.

Rechtsstand: 01.10.2021
Überarbeitung: 19.10.2021