
ALS Seminare

Arbeitsrecht - Lohnsteuer - Sozialversicherung

*Ihr kompetenter Seminarpartner für Zweifelsfragen aus der
Lohn- und Gehaltsabrechnung*

Seminarmappe

***HERZLICH WILLKOMMEN
ZUR SEMINARVERANSTALTUNG***

***Aktuelle Themen aus dem Arbeits-,
Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
(Frühjahr/Sommer 2024)***

*Präsenzveranstaltungen und
Webinare in der Zeit
vom 18.04. bis 30.04.2024*

***ALS Seminare GmbH
Tel. 06103/373421***

***Lindenstr. 18
service@als-seminare.de***

***61440 Oberursel
www.als-seminare.de***

Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht (Frühjahr/Sommer 2024)

Referent: Dipl.-Finanzwirt Knut Schattner, Dreieich-Sprendlingen

Seminarübersicht

A. Aktuelle Themen aus dem Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

0. Aktuelle Hinweise zur Personalbetreuung und Entgeltabrechnung im Frühjahr/Sommer 2024

S. 0 (1) ff.

(Übersicht der Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht ab dem 01.04.2024: Änderungen beim Elterngeld für Geburten ab dem 01.04.2024; Neues Qualifizierungsgeld ab dem 01.04.2024, Entwurf für ein Viertes Bürokratieentlastungsgesetz - 4. BEG vom 13.03.2024: Änderungen bei den Aufbewahrungsfristen und der Schriftformbedürftigkeit, Niederschriften nach dem Nachweisgesetz, Erteilung von Arbeitszeugnissen, Aushang- und Auslagepflichten des Arbeitgebers, Beantragung von Elternzeit, Pflegezeit und Familienpflegezeit, Übersicht von typischen Schriftformerfordernissen im Arbeitsrecht, Erläuterungen zu Schriftform, Elektronische Form und Textform, Folgen von Formfehlern, Exkurs: Praxishinweise zu den Aufbewahrungsvorschriften: Aufbewahrung von Personalakten und Personalunterlagen, Verschiedene Aufbewahrungsfristen für Entgeltunterlagen, Aufbewahrungsfrist von 30 Jahren für Unterlagen der betrieblichen Altersversorgung, Übersichten und Rechtsvorschriften zu den Aufbewahrungs- und Verjährungsfristen im Arbeits-, Lohnsteuer- und SV-Recht, Besonderheiten in Wirtschaftszweigen und -bereichen, die unter § 2a Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG – fallen: Ausnahmen vom 4. Bürokratieentlastungsgesetz, Verpflichtung zur Sofortmeldung, Mitführungspflicht eines Personaldokumentes, Belehrungspflicht des Arbeitgebers, Erweiterte Aufzeichnungspflichten nach § 17 Abs. 1 MiLoG, Überblick zu Optionen der Steueroptimierung durch Inanspruchnahme von Steuerbefreiungen, Bewertungsvorschriften und Lohnsteuerpauschalierungen: Steuerrechtliche Überlegungen im Rahmen der Fachkräftegewinnung, Nachträgliche Gewährung der Inflationsausgleichsprämie bis 3.000 EUR, Steuerfreie Zuschüsse des Arbeitgebers für Kinderbetreuungskosten, Steuerfreie Erstattung von beruflich veranlassten Umzugskosten, Steueroptimierung durch Anmietung und Überlassung von Wohnraum an Arbeitnehmer, Aktuelle Prüfungspraxis der Finanzämter und Rentenversicherungsträger: Arbeitsergebnisse und Prüfungsstatistik der Lohnsteueraußenprüfung 2023, Neue Prüfungsschwerpunkte der RV-Träger, Umlagepflicht von Geschäftsführern und Gesellschaftern, Keine Beitragsfreiheit für steuerfreie Sachbezüge bei Verstoß gegen § 107 Abs. 2 Satz 5 GewO und § 1 Abs. 3 Nr. 1 EBV, Publikationen der Deutschen Rentenversicherung „Auf den Punkt gebracht“ zur Prüfungspraxis, Zu guter Letzt: Ausblick auf das Jahressteuergesetz 2024/2025: Geplante Pauschalbesteuerungsmöglichkeit für Mobilitätsleistungen des Arbeitgebers ab dem Kalenderjahr 2025, Geplante Abschaffung der Steuerklassen III und V mit der obligatorischen Einführung des Faktorverfahrens für Doppelverdiener-Ehegatten, Rückwirkende Erhöhung des Grundfreibetrages und des Kinderfreibetrages zum 01.01.2024)

1. Aktuelle Hinweise zur Personalbetreuung und Entgeltabrechnung im Kalenderjahr 2023/2024

S. 1 (1) ff.

(Übersicht der Änderungen zum 01.07.2023: Beitragsdifferenzierung nach der Kinderzahl in der sozialen Pflegeversicherung, Neuer Lohnsteuertarif in der allgemeinen Lohnsteuertabelle, Neue Lohnpfändungstabellen, Anhebung der Hinzuverdienstgrenzen für die Bezieher von Witwen- und Witwerrenten, Einrichtung von Meldestellen nach dem Hinweisgeberschutzgesetz, Einführung der Digitalen Rentenübersicht mit Ansprüchen aus gesetzlicher Rente, BAV und Riester, Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns und der Geringfügigkeitsgrenze zum 01.01.2024, Einheitliches Beschäftigungsverhältnis: Gleichzeitige Ausübung von zwei Beschäftigungen beim gleichen Arbeitgeber? Zukunftsfinanzierungsgesetz und neues Wachstumchancengesetz vom 27.03.2024: Verbesserungen bei der Förderung von Mitarbeiterkapitalbeteiligungen und VWL, Änderungen beim steuerlichen Versorgungsfreibetrag und Altersentlastungsbetrag, Änderungen bei der Elektromobilität und bei der Pauschalierung von Gruppenunfallversicherungsverträgen, Abschaffung der Fünftelungsregelung für Abfindungen und Jubiläumszuwendungen, Streckung der vollständigen Rentenbesteuerung bis 2058, Verbesserungen bei der Abzugsfähigkeit von Geschenken als Betriebsausgabe, Von der Sommerlochdiskussion ins Bundesgesetzblatt?: Abschaffung der Altersrente mit 63, Abschaffung des Ehegattensplittings, Kürzung des Elterngeldes, Vier-Tage-Woche für Vollzeitkräfte, Arbeitsverträge in elektronischer Form, Reform der Riester-Rente, Das neue Deutschlandticket seit 01.05.2023: Hintergrund und steuerliche Behandlung, Sachbezugs-/Gutscheinkarten – the never ending story: Problematische Karten und Gutscheine, Negative Anrufungsauskünfte zu Wunschgutscheinen sowie zu REWE- und EDEKA-Gutscheinkarten, Kurznotiert: Aktuelle Beitragssätze der gesetzlichen Krankenkassen, Rechtzeitige Pauschalierung der Lohnsteuer bis zum 28.02. des Folgejahres als Voraussetzung für die Beitragsfreiheit in der Sozialversicherung, Neue Zwangsvollstreckungs-Formularverordnung vom 24.11.2023, Richtige Darstellung der Brutobeträge in der monatlichen Entgeltabrechnung, Beschäftigung von Alters- und Erwerbsminderungsrentnern, Kabinettsbeschluss der Bundesregierung vom 13.03.2024 zum Vierten Bürokratieentlastungsgesetz: Verkürzung der Aufbewahrungsfristen, Abschaffung der Schriftform bei Arbeitsverträgen, Niederschriften nach dem Nachweisgesetz, Arbeitszeugnissen und Anträgen auf Elternzeit, Nachkommen der Aushangpflichten von Gesetzen in elektronischer Form, Entschließung des Bundesrates zur Abschaffung und Erleichterung bürokratischer Hemmnisse vom 05.09.2023: Automatischer Versand von AU-Bescheinigungen im eAU-Verfahren und Abschaffung der Führerscheinkontrollpflicht des Arbeitgebers, Weitere Änderungen zum 01.01.2024: Neues SV-Meldeportal, Neue DEÜV-Meldung bei Elternzeit, Erhöhung des Azubi-Mindestlohns, Anhebung der Schwb-Ausgleichsabgabe, Erleichterungen bei Homeoffice im Ausland, Änderungen beim Kinderkrankengeld im Jahr 2024)

B. Aktuelle Themen aus dem Sozialversicherungsrecht

2. Beitragserhöhung und Kinderberücksichtigung in der sozialen Pflegeversicherung ab dem 01.07.2023

S. 2 (1) ff.
-nur- in der
Infobox-

C. Aktuelle Hinweise aus dem Steuerrecht

3. Steuerfreie Inflationsausgleichsprämie nach § 3 Nr. 11c EStG S. 3 (1) ff.
-nur- in der Infobox-

D. Aktuelle Fragestellungen aus dem Arbeitsrecht

4. Aktuelle Hinweise für Arbeitgeber zu Arbeitszeiterfassung und Vertrauensarbeitszeit S. 4 (1) ff.
-nur- in der Infobox-
5. Umsetzung der Whistleblower-Richtlinie zum 02.07.2023 durch das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) S. 5 (1) ff.
-nur- in der Infobox-
6. Wichtige Bestimmungen aus der Gewerbeordnung (GewO) der Entgeltbescheinigungsverordnung (EBV) und anderen Gesetzen (betr. Fahrradleasing und steuerfreie Sachbezüge) S. 6 (1) ff.
7. **Aktuelle Rechtsprechung von EuGH und BAG zum Urlaubsrecht der Arbeitnehmer** S. 7 (1) ff.

(Urlaubsdauer und Urlaubsentgelt: Gesetzlicher Mindesturlaub nach dem Bundesurlaubsgesetz, Besonderheiten bei Teilzeitbeschäftigten, Berechnung des Urlaubsanspruchs und des Urlaubsentgelts bei Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit nach der Brandes- und Tirol-Entscheidung, EuGH-Urteile vom 22.09.2022 sowie BAG-Urteile vom 20.12.2022 und vom 31.01.2023: Kein automatischer Verfall von Urlaubsansprüchen bei Verletzung der Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers – auch bei dauerkranken und erwerbsgeminderten Arbeitnehmern, Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis, Verjährung von Urlaubsansprüchen, Urlaubsrechtliche Regelungen im Bundesurlaubsgesetz, im Mutterschutzgesetz, Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz und Infektionsschutzgesetz, Neue gesetzliche Regelung im Infektionsschutzgesetz zur Urlaubsgutschrift bei Quarantäneverpflichtung während des Erholungsurlaubs, BAG-Urteil vom 30.11.2021 - 9 AZR 225/21 zum Recht des Arbeitgebers zur Urlaubskürzung wegen Kurzarbeit, Sonstige wichtige BAG-Rechtsprechung zum Urlaubsrecht: Kein Urlaubsanspruch bei unbezahltm Urlaub, Urlaubskürzung bei Inanspruchnahme vom Elternzeit, Urlaubsabgeltung bei Austritt wegen Elternzeit für Urlaub, der in der Elternzeit entstanden ist und vom Arbeitgeber nicht rechtzeitig vor der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gekürzt wurde)

E. Aktuelle Fragestellungen aus dem Steuer- und SV-Recht

8. Aktuelle Hinweise zum Lohnsteuerabzugsverfahren

S. 8 (1) ff.

(Rechtsgrundlagen im Lohnsteuerrecht, Gesetze, Verordnungen, Verwaltungsanweisungen, Rechtsprechung, Systematik des Lohnsteuerabzugs, allgemeine Lohnsteuertabellen, besondere Lohnsteuertabellen, Jahres-, Monats-, Wochen- und Tagestabellen, Steuerbelastungsbeispiele, Persönliche Besteuerungsmerkmale in der ELStAM-Datenbank, Einreihung der Arbeitnehmer in Steuerklassen, Steuerbelastung in den einzelnen Steuerklassen, Faktorverfahren für Doppelverdiener-Ehegatten, Steuertarif und Lohnsteuertabellen, Modernisierung des Lohnsteuerabzugsverfahrens, ElsterLohn, Ausdruck der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung, Maßgeblichkeitsgrundsatz, Bindungswirkung der Eintragungen in der ELStAM-Datenbank, Berücksichtigung von Freibeträgen und Hinzurechnungsbeträgen beim Lohnsteuerabzug, Zuständigkeitsregelungen, Wirkungszeitpunkt der Freibeträge)

9. Pauschalierung der Lohnsteuer im Kalenderjahr 2024

S. 9 (1) ff.

(Übersicht der Pauschalierungsmöglichkeiten, Lohnsteuerpauschalierung für Kantinenmahlzeiten, Betriebsveranstaltungen, Erholungsbeihilfen, Verpflegungsmehraufwendungen, Übereignung von Datenverarbeitungsgeräten und E-Bikes, Arbeitgeberzuschüsse für privaten Internetzugang, Wallboxen, betriebliche Altersversorgung und Gruppenunfallversicherungen nach § 40 und § 40b EStG, Einkommensteuerpauschalierung für Kundenbindungsprogramme nach § 37a EStG und für betrieblich veranlasste Sachzuwendungen nach § 37b EStG, Wesen der Lohnsteuerpauschalierung)

10. Bewertung der Sachbezüge nach der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) für das Kalenderjahr 2024

S. 10 (1) ff.

(Erhöhung der Sachbezugswerte zum Jahreswechsel 2023/2024, Bewertungsabschläge für Jugendliche und Auszubildende, Sachbezugswert „Freie Verpflegung“, Sachbezugswert „Mahlzeiten“, Sachbezugswerte für freie Unterkunft, Abgrenzung der Sachbezugswerte für „Freie Unterkunft“ und „Freie Wohnung“, Sachbezugswert „Freie Unterkunft“, Exkurs: Hinweise zum steuerlichen Reisekostenrecht 2024: Voraussetzungen für eine übliche, arbeitgeberveranlasste Mahlzeitengewährung anlässlich einer Auswärtstätigkeit, Übersicht zur steuerlichen Behandlung einer Mahlzeitengestellung)

F. Besondere Personengruppen im Sozialversicherungsrecht (einschl. der Änderungen zum 01.10.2022, zum 01.01.2023 sowie zum 01.01.2024)

- | | | |
|-----|--|---|
| 11. | Neuregelung der Beschäftigungsverhältnisse im sozialversicherungsrechtlichen Übergangsbereich zum 01.10.2022 und 01.01.2023 (einschl. der neuen Beitragsberechnung und -verteilung für Entgelte bis zu 2.000,00 EUR im Monat) | S. 11 (1) ff.
-nur- in der
Infobox- |
| 12. | Änderungen bei der geringfügig entlohnten Beschäftigung zum 01.01.2024 (einschl. der Verschärfung bei unvorhersehbarem Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenze und der Bestandschutzregelungen für „Alt-Midijobber“ bis zum 31.12.2023) | S. 12 (1) ff.
-nur- in der
Infobox- |

G. Beitragsätze, Grenzwerte, Hinzuverdienstgrenzen und Beitragszuschüsse in der Sozialversicherung 2024

14. Änderung der sozialversicherungsrechtlichen Grenzwerte zum 01.01.2024 **S. 14 (1) ff.**

(Beitrags- und Umlagesätze sowie Rechengrößen in der gesetzlichen Sozialversicherung 2024, Erhöhung der Beitragsbemessungsgrenzen in der Renten- und Arbeitslosenversicherung zum 01.01.2024, Änderungen bei den Jahresarbeitsentgeltgrenzen in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung zum 01.01.2024, Überprüfung der Versicherungspflicht in der KV/PV zum Jahreswechsel 2023/2024, Beitragserhöhung und Umsetzung des Urteils des Bundesverfassungsgerichtes zur Verfassungswidrigkeit des Kinderlosenzuschlages in der sozialen Pflegeversicherung zum 01.07.2023, Geringfügigkeitsgrenze, Geringverdienergrenze, Bezugsgröße, Untergrenze / Freibetrag der KVdR für Versorgungsbezüge, Grenzwerte, Neue Formeln und Faktoren für den sozialversicherungsrechtlichen Übergangsbereich nach § 20 Abs. 2 SGB IV)

15. Hinzuverdienstgrenzen in der Sozialversicherung 2023/2024 (einschl. der Besonderheiten bei der beitragsrechtlichen Beurteilung der Beschäftigung von Rentnern) **S. 15 (1) ff.**

(Hinweise zu den Hinzuverdienstgrenzen für Bezieher/innen von Witwen-, Witwer- und Waisenrenten, Deutliche Erhöhung der Hinzuverdienstgrenzen für Erwerbsminderungsrentner zum 01.01.2023, Wegfall der Hinzuverdienstgrenzen bei Bezug einer vorgezogenen Altersrente zum 01.01.2023, Beitragsgruppen- und Personengruppenverschlüsselung bei der Beschäftigung von Altersrentnern, Wiedereinführung des halben Arbeitgeberanteils zur Arbeitslosenversicherung bei der Beschäftigungen nach Erreichen der Regelaltersgrenze, Geänderte Hinzuverdienstgrenzen für beitragsfreie Familienversicherung ab dem 01.01.2024, Hinzuverdienstgrenze für Empfänger/innen von Arbeitslosengeld I und II, Erhöhung des Bürgergeldes zum 01.01.2024, Folgen der Überschreitung von Hinzuverdienstgrenzen)

16. Beitragszuschüsse für nicht krankenversicherungspflichtige Arbeitnehmer im Kalenderjahr 2024 **S. 16 (1) ff.**

(Neu im Visier der Lohnsteueraußenprüfung: Beitragszuschüsse für freiwillig und privat krankenversicherte Arbeitnehmer, Zuschussberechtigung nach § 257 Abs. 1 und 2 SGB V, Beachtung der unterschiedlichen Höchstbeträge, Prüfung der Berücksichtigung von Aufwendungen für Familienangehörige bei der Zuschussberechnung, Berechnung der Arbeitgeberzuschüsse in anderen Sonderfällen, Beitragszuschüsse in der sozialen und privaten Pflegeversicherung, Sonderregelung im Freistaat Sachsen)

H. Lohnpfändungen, -abtretungen und Verbraucherinsolvenzen richtig bearbeiten

17. Einführung in die Pfändung und Abtretung von Arbeitseinkommen

**S. 17 (1) ff.
der Seminar-
mappe**

(Begriffserläuterungen und Arten der Gläubiger, Begriffe Schuldner, Drittschuldner, gewöhnlicher Gläubiger, bevorrechtigter Gläubiger, Pfändung und Abtretung von Arbeitseinkommen, Wirksamkeit von Abtretungsverboten, Pfändungs- und Überweisungsbeschluss sowie Pfändungsverfügung, Vorgeschichte einer Lohn- und Gehaltspfändung, Prioritätsprinzip, Berücksichtigung von unterhaltsberechtigten Personen, Anwendung der Lohnpfändungstabelle, Arbeitsrechtliche Konsequenzen einer Pfändung, P-Konto und Arbeitgeberbescheinigung nach § 850k Abs. 5 ZPO, Neue Zwangsvollstreckungsformularverordnung vom 24.11.2023, Entgeltbescheinigungsverordnung)

18. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss, Drittschuldnerauskunft und Verbraucherinsolvenz mit Restschuldbefreiung

**S. 18 (1) ff.
-nur- in der
Infobox-**

(Zuständigkeiten, Antrag auf Erlass, Zustellung und Wirkung eines Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses bzw. einer Pfändungs- und Überweisungsverfügung, Recht zur Hinterlegung, Drittschuldnerauskunft, Vorläufiges Zahlungsverbot -Vorpfändung-, Voranfragen von Gläubigern, Datenschutz, Besonderheiten bei Wiedereinstellung eines ausgeschiedenen Arbeitnehmers, Pfändung des Anspruchs auf Herausgabe der Lohnsteuerbescheinigung, Pfändung der monatlichen Gehaltsabrechnung)

19. Umfang und Wirkung der Pfändung

**S. 19 (1) ff.
-nur- in der
Infobox-**

(Feststellung der pfändbaren und unpfändbaren Bezüge, Dienst- und Versorgungsbezüge, Ruhegelder, Hinterbliebenenbezüge, Renten, Betriebliche Altersversorgung, Sachbezüge, Lohnsteuerjahresausgleich, Kurzarbeitergeld, Vermögenswirksame Leistungen, Mehrarbeitsvergütungen, Urlaubsgeld, Jubiläumszuwendungen, Aufwandsentschädigungen, Auslösungen, Gefahren-, Schmutz- und Erschwerniszulagen, Weihnachtsvergütungen, Werkzeuggelder, Heirats- und Geburtsbeihilfe, Sterbe- und Gnadenbezüge, Blindenzulagen, Kindergeld, Besonderheiten bei Unterhaltspfändungen)

20. Errechnung des pfändbaren Arbeitseinkommens

**S. 20 (1) ff.
-nur- in der
Infobox-**

(Ermittlung des Nettoarbeitslohns, Krankenversicherung, Pflegeversicherung, Rentenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Lohnsteuer, Kirchensteuer, Solidaritätszuschlag, Sonderfälle der Berechnung, Dynamisierung der Pfändungsbeträge, Anwendung der Pfändungstabellen, Neue Pfändungstabellen zum 01.07.2023, Anzahl und Ermittlung der unterhaltsberechtigten Personen, Hilfsmittel Besteuerungsmerkmale, Sonderfälle der Pfändung, Gleichzeitige Pfändungen, Pfändung und Aufrechnung, Pfändung und Abtretung, Berechnung bei Abschlagszahlungen, Lohnrückständen und Lohnnachzahlungen)

I. Anhang zur Seminarmappe

- 91. Vordruckmuster und Hilfsmittel** **S. 91 (1) ff.**
- (Aktuelle Hilfsmittel für die Personalabrechnung: Prüfungsschema 2024 für Sachbezüge und andere geldwerte Vorteile im Lohnsteuerrecht, Allgemeines Prüfungsschema für das Kalenderjahr 2024 zur Sozialversicherungspflicht von Arbeitnehmern, Gesetzestexte: Wortlaut der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV), Vordrucke und Erläuterungen zum Lohnsteuerrecht 2024: Ausdruck der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung 2024, Aufstellung der Finanzamts-Nummern, Lohnsteueranmeldung 2024, Länderunterschiedliche Werte in der Lohnsteueranmeldung, Anzeige über nicht durchgeführten Lohnsteuerabzug nach § 41c EStG)
92. Auskunftspflichten im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht für Arbeitnehmer, Finanzämter und Einzugsstellen (einschl. Checkliste zur Abgrenzung einer selbständigen Tätigkeit von einer abhängigen Beschäftigung) S. 92 (1) ff.
97. Abkürzungsverzeichnis S. 97 (1) ff.
98. Nützliche Internetadressen zum Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht S. 98 (1) ff.
99. Literaturempfehlungen, Software- und Online-Produkte S. 99 (1) ff.
100. Notizblätter S. 100 (1) ff.

Hinweis für Teilnehmer/innen der Jahreswechselveranstaltung 2023/2024

Die Kapitel 1, 6 bis 10 sowie 14 bis 17 sind **gleichzeitig Austausch- bzw. Ergänzungsblätter** für die Seminarmappe „Änderungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht zum 01.01.2024“.

J. Tischvorlagen zur Seminarmappe

- | | | |
|------|--|--------------------|
| 101. | <u>Tischvorlage 1</u> : Übersicht über Zahlen zur Lohnsteuer 2023/2024 (Stand: 14.04.2024) – zu Kapitel 1 ff. der Seminarmappe | 28 Seiten |
| 102. | <u>Tischvorlage 2</u> : Aktuelle Krankenkassenliste des GKV-Spitzenverbandes (Stand: 01.04.2024) – zu Kapitel 1 ff. der Mappe | 4 Seiten |
| 103. | <u>Tischvorlage 3</u> : Hinweise des GKV-Spitzenverbandes zur Differenzierung der Beitragssätze in der Pflegeversicherung nach der Anzahl der Kinder und Empfehlungen zum Nachweis der Elternschaft vom 11.07.2023 – zu Kapitel 2 der Seminarmappe | Nur in der Infobox |
| 104. | <u>Tischvorlage 4</u> : Gesetzestext des Hinweisgeberschutzgesetzes vom 31.05.2023 und Verordnung zur Einrichtung einer externen Meldestelle des Bundes (HEMBV) vom 10.08.2023 – zu Kapitel 5 der Seminarmappe | Nur in der Infobox |
| 105. | <u>Tischvorlage 5</u> : BMI-Rundschreiben zur Rechtsprechung im Hinblick auf Verfall und Verjährung von Urlaubsansprüchen und entsprechende Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers vom 09.08.2023 – zu Kapitel 7 der Seminarmappe | Nur in der Infobox |
| 106. | <u>Tischvorlage 6</u> : Checkliste der BDA für geringfügig entlohnte oder kurzfristige Beschäftigte - Stand: Januar 2024 – zu Kapitel 12 der Seminarunterlagen | Nur in der Infobox |
| 107. | <u>Tischvorlage 7</u> : Bekanntmachung zu den Pfändungsfreigrenzen 2023 nach § 850c Zivilprozessordnung - Pfändungsfreigrenzen-bekanntmachung 2023 vom 20.03.2023 (Auszug) – zu Kapitel 17 ff. der Seminarunterlagen | Nur in der Infobox |
| 108. | <u>Tischvorlage 8</u> : Verordnung zur Änderung der Zwangsvollstreckungsformular-Verordnung vom 24.11.2023 – zu Kapitel 17 ff. der Seminarunterlagen /// Nach der geänderten Übergangsregelung können die alten Formulare noch bis zum 31.08.2024 genutzt werden | Nur in der Infobox |
| 109. | <u>Sonder-Tischvorlage</u> : Wichtige Arbeitsgesetze (Stand: 14.04.2024) – zu Kapitel 0 ff. der Seminarmappe | 110 Seiten |

AGG-Hinweis:

Der besseren Lesbarkeit halber wird im Text im Regelfall nur die **männliche Form** (Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Mitarbeiter usw.) verwendet.

Natürlich sind **weibliche, intersexuelle und transsexuelle Personen** gleichermaßen gemeint und angesprochen. **Alle Angaben nach sorgfältigen Recherchen, jedoch ohne Gewähr.**

Rechtsstand: 01.04.2024
Überarbeitung: 21.04.2024

